

**UCHWAŁA Nr III/50/2019**  
**RADY POWIATU ALEKSANDROWSKIEGO**  
**z dnia 15 marca 2019 roku**

**w sprawie przyjęcia informacji o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w 2018 roku**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.<sup>1</sup>) w związku z uchwałą nr II/26/2018 Rady Powiatu Aleksandrowskiego z dnia 21 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia planu pracy Rady Powiatu Aleksandrowskiego na 2019 rok, uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się informację Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w 2018 roku, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

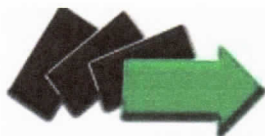
§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU**  
*Arkadiusz Świątkowski*

Sprawa podlega procedurze prawnej:  
Arkadiusz Świątkowski  
Toruń, 15 03 19

<sup>1</sup>Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432, poz. 2500.



Powiatowy Urząd Pracy  
w Aleksandrowie Kuj.

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM**

ul Przemysłowa 1, 87-700 Aleksandrów Kuj.,  
tel/fax 54 282 46 96, e-mail: [toal@praca.gov.pl](mailto:toal@praca.gov.pl)

Załącznik do uchwały Nr III/50/2019  
Rady Powiatu Aleksandrowskiego  
z dnia 15 marca 2019 roku



**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA  
ORAZ  
STOSOWANYCH FORMACH  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
ORAZ ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2018r.**

STYCZEŃ 2019r.

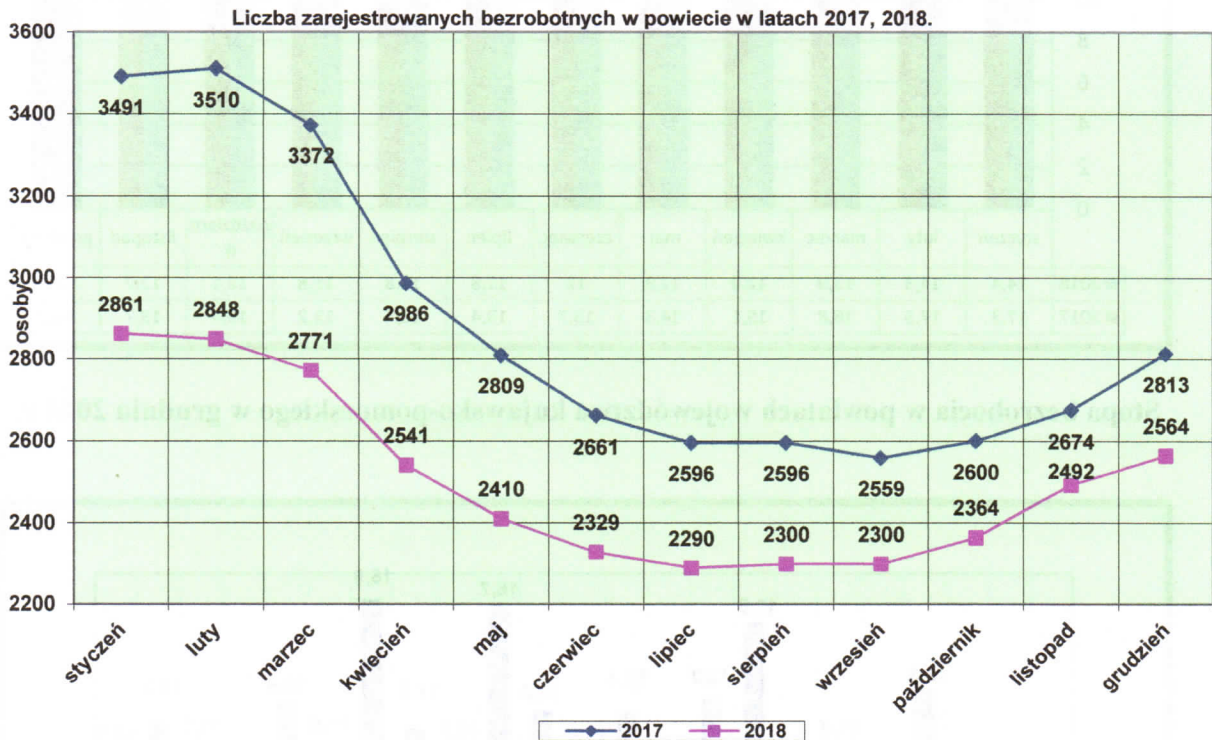
## SPIS TREŚCI

I.	Wielkość i struktura bezrobocia	str. 3
II.	Administracyjna obsługa osób bezrobotnych	str. 7
III.	Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	str. 8
1.	Pośrednictwo Pracy	str. 9
2.	Pośrednictwo Pracy za granicą – usługi Eures	str. 9
3.	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str. 10
4.	Szkolenia i przekwalifikowania	str. 12
5.	Studia podyplomowe	str. 12
6.	KFS	str. 12
7.	Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str. 14
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str. 14
9.	Dodatek aktywizacyjny	str. 14
10.	Stypendium naukowe	str. 15
11.	Roboty publiczne i prace interwencyjne	str. 15
12.	Staż	str. 15
13.	Prace społecznie użyteczne	str. 16
14.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz środki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnych do 30 roku życia	str. 16
15.	Bon na zasiedlenie	str. 16
16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 16
17.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną	str. 16
18.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	str. 17
IV.	Programy realizowane w roku 2018	str. 17

Tabela: Fluktuacja osób bezrobotnych w roku 2018

## I. Wielkość i struktura bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich. Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wynosiła 2564 osoby (w tym 1364 kobiety). W porównaniu z końcem grudnia 2017r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 249 osób (w tym o 93 kobiety).



Prawo do zasiłku na koniec grudnia 2018 r. posiadało 429 osób, w tym 215 kobiet. Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 16,73%. Zasiłek pobierało 15,76% ogółu zarejesrtowanych kobiet i 17,83% ogółu zarejestrowanych mężczyzn.

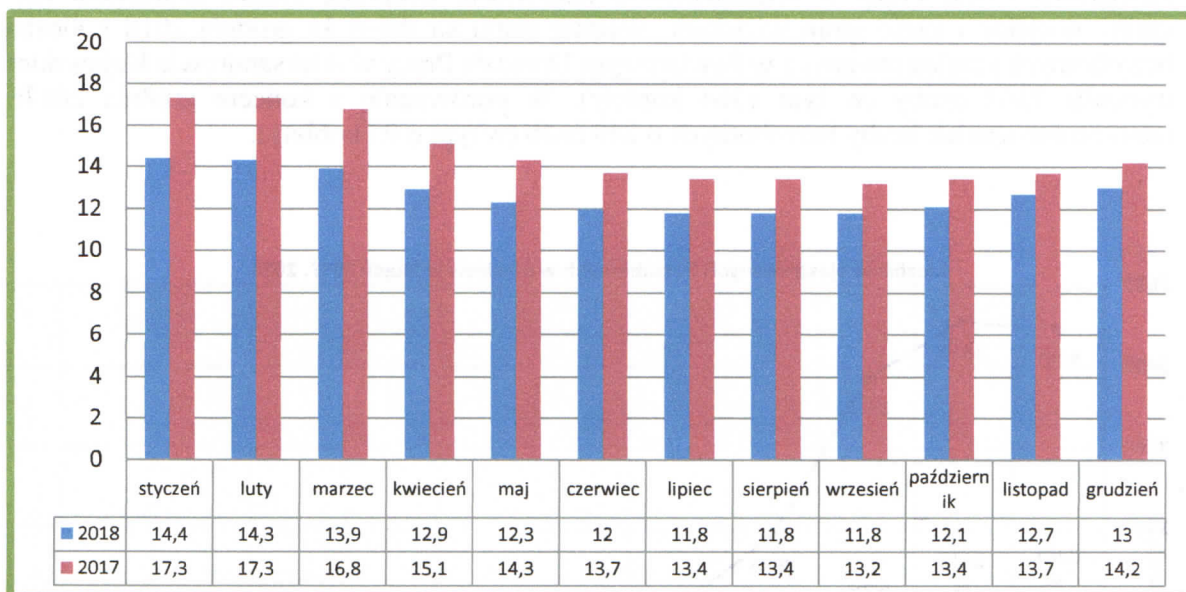
W analogicznym okresie roku 2017 prawo do zasiłku posiadało 429 osób bezrobotnych (15,25% ogółu – 2813osoby), w tym 199 kobiet.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec grudnia 2018 roku wynosiła 13,0% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim o 4,2 pkt. proc. (8,8%), a od krajowej o 7,2 pkt. proc. (5,8%).

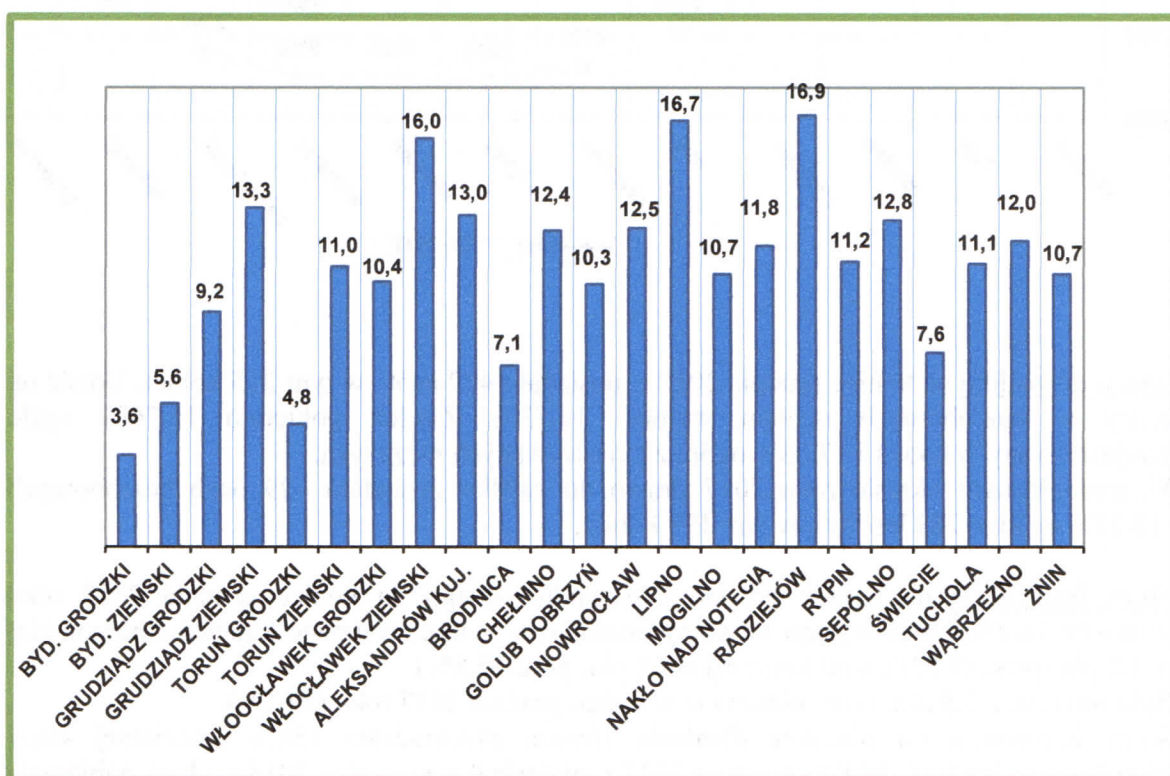
Była również o 0,9 pkt. proc. niższa niż w końcu grudnia 2017 roku (14,2%).

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2017 r., w związku z czym w 2018 r. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 12 miesięcy.

## Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na przestrzeni lat 2017 – 2018



## Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2018 r.



Według stanu w dniu 31.12.2018r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy, w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 2157 osób (1009), co stanowi 52,13% ogółu wyłączonych (4138 osób). W tej grupie pracę subsydiowaną podjęło 337 osób (127 kobiet).

## Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach: 2017 - 2018

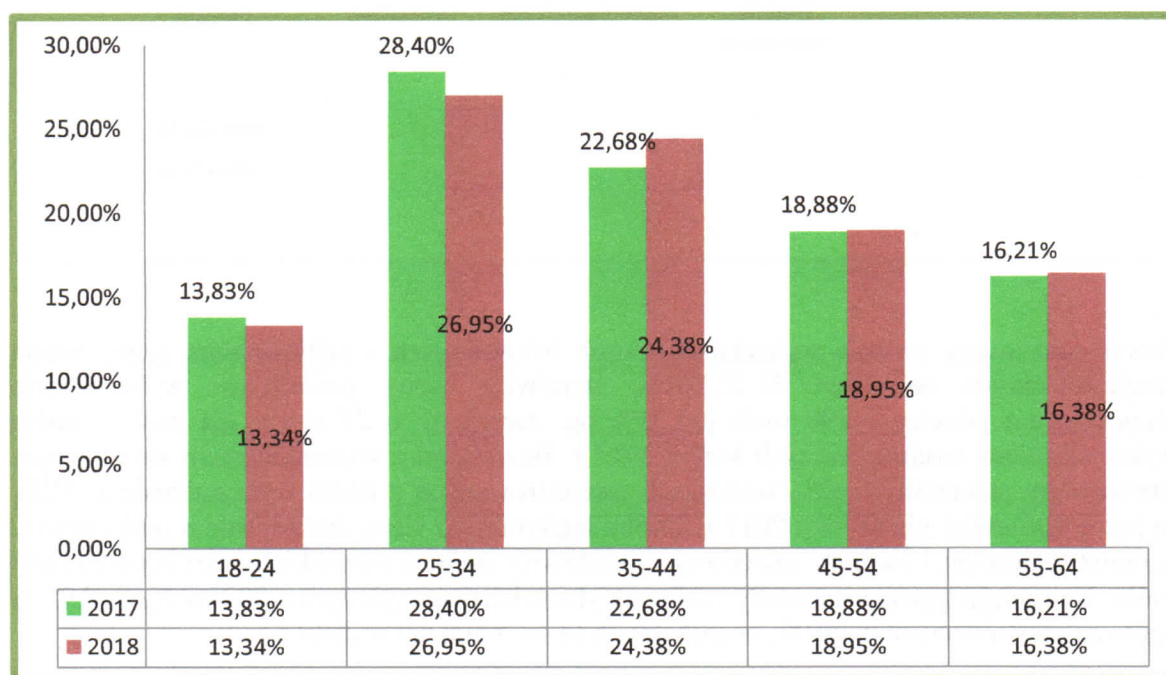
### - miejsce zamieszkania -

Lp.	Miasto / Gmina		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
			Ogółem		w tym kobiety	
			31.12.2018 r.	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	31.12.2017 r.
1	M	Aleksandrów Kuj.	602	652	336	323
2	M	Ciechocinek	420	474	184	222
3	M	Nieszawa	128	136	66	75
4	G	Aleksandrów Kuj.	594	646	326	348
5	G	Bądkowo	132	164	69	93
6	G	Koneck	155	150	77	82
7	G	Raciążek	140	153	76	84
8	G	Waganiec	245	270	138	139
9	G	Zakrzewo	148	168	92	91
Ogółem powiat			2564	2813	1364	1457
w tym zamieszkali na wsi			1414	1551	778	837

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu 2018 r. wynosiła 1414 (tj. 55,15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 778 kobiet (tj. 57,04% wszystkich bezrobotnych kobiet).

W odniesieniu do 2017 r. odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących na wsi o 137 osób. Liczba zarejestrowanych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie w 2017r. wynosiła 837, tj. o 59 kobiet więcej niż obecnie.

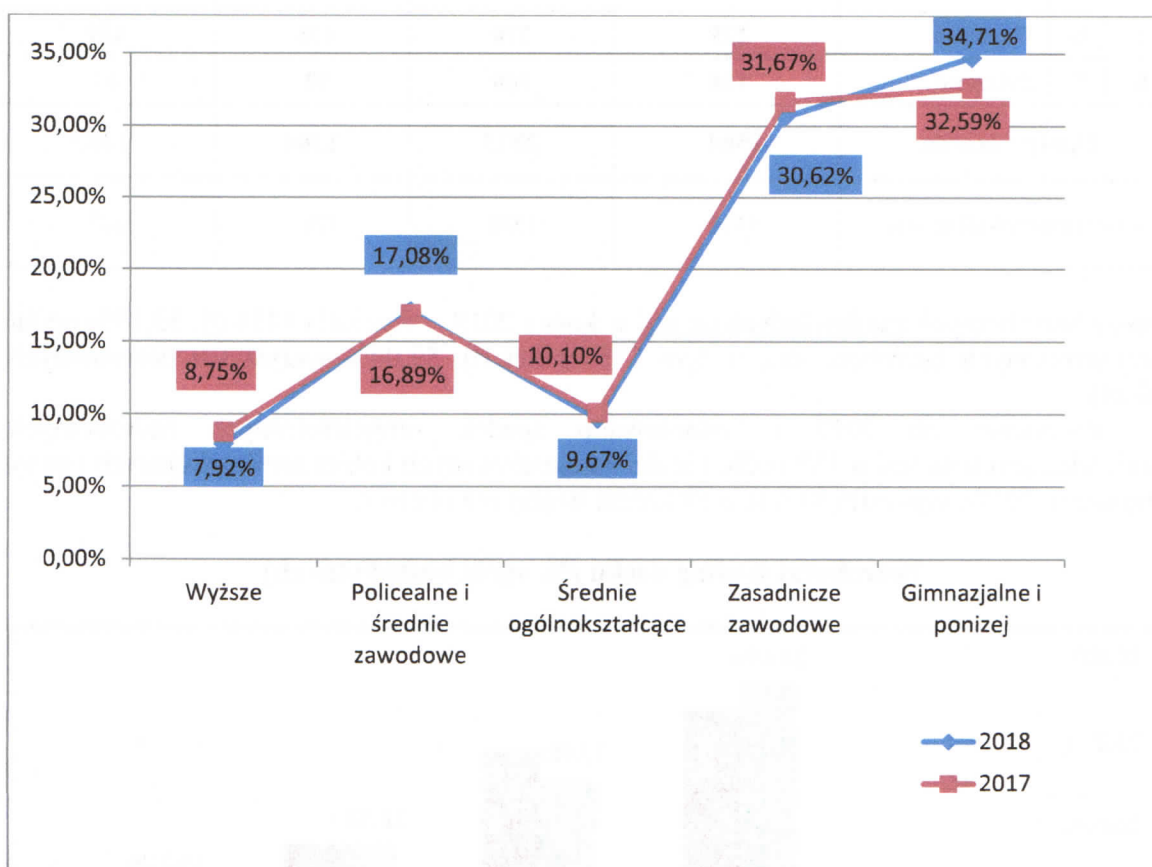
### Bezrobotni według wieku (% ogółu bezrobotnych)



Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2018 roku stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lata – 691 (26,95% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata – 625 (24,38%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 45 - 54 lata – 486 osób (18,95%). Osób w wieku 55-64 lata było 420 (16,38%).

Wg stanu na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych również stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 799 osób (28,40% ogółu bezrobotnych). Następną, co do wielkości grupą, były osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 638 (22,68%). Liczną grupę stanowiły także osoby w wieku 45-54 lata – 531 (18,88%) oraz 55-64 lata – 456 osób (16,21%).

### Bezrobotni według wykształcenia (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)



Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia osób bezrobotnych - najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2018r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 890 osób (34,71% og. zarej.), tj. o 27 mniej niż osób z takim wykształceniem zarejestrowanych końcu 2017 r. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 30,62% wszystkich zarejestrowanych z takim wykształceniem (785), to jest o 106 mniej niż w roku 2017 r. Osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym, stanowiły 26,76% wszystkich bezrobotnych (686 osób). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 203 osoby tj. 7,92 % ogółu zarejestrowanych w 2018r. bezrobotnych (o 43 mniej niż w 2017 r.).

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2017 - 2018**  
**- czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) –**

Z danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy wynika, iż spośród 2564 zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2018r. powyżej 24 miesięcy w rejestrach Urzędu pozostawały 642 osoby (25,04% ogółu), tj. o 3 osoby więcej niż w roku 2017. Natomiast do 1 miesiąca pozostawało bez pracy 268 (105 kobiet), tj. o 94 osoby mniej niż w roku ubiegłym w tym samym czasie. W końcu 2018 roku od 3 do 6 miesięcy w ewidencji PUP figurowało 377 osób, tj. 14,70% wszystkich zarejestrowanych, czyli o 19 osób mniej niż w roku ubiegłym.

Według stanu w dniu 31.12.2018 r. w powiecie aleksandrowskim zarejestrowanych było 2158 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowili oni 84,17% wszystkich bezrobotnych w powiecie. 269 osób z tej grupy posiadało prawo do zasiłku – 62,70% wszystkich uprawnionych (429 osób). Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg danych z 31.12.2018 r. wyróżnić można następujące kategorie bezrobotnych:

- **bezrobotni do 30 roku życia:** w końcu grudnia 2018r. w rejestrach pozostawały 669 takich osób (423 kobiety). W tym do 25 roku życia 342 osoby. Grupa ta stanowiła 26,09% ogółu bezrobotnych.
- **długotrwale bezrobotni:** na koniec 2018r. status długotrwale bezrobotnego posiadało 1431 osób (w tym 845 kobiet), tj. o 199 osób mniej niż w roku ubiegłym. Grupa ta stanowiła 55,81% zarejestrowanych.
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia:** w końcu grudnia status bezrobotnego powyżej 50 roku życia posiadało 665 osób (w tym 256 kobiet). Liczba tych osób w porównaniu do ubiegłego roku zmalała o 55 zarejestrowanych. Ta grupa osób stanowi 25,94% wszystkich zarejestrowanych.
- **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej:** taki status w końcu grudnia 2018r. posiadały 3 osoby (3 kobiety), tj. 0,12% ogółu bezrobotnych.
- **bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia:** w grudniu 2018 roku było 569 takich osób, w tym 493 kobiety. Stanowili oni 22,19% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie. W końcu grudnia 2017 r. było o 45 więcej takich osób.
- **bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia:** na koniec 2018r. taki status posiadała 1 kobieta. Było to o 3 kobiety mniej niż w roku ubiegłym. Grupa ta stanowi 0,04% ogółu zarejestrowanych.
- **bezrobotni niepełnosprawni:** taki status posiadało 115 osób, 49 kobiet. Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych w odniesieniu do 2017 r. wzrosła o 10 osób. Niepełnosprawni stanowią 4,49% wszystkich zarejestrowanych.

## **II. Administracyjna obsługa osób bezrobotnych w 2018r.**

Zadania realizowane w 2018r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych:

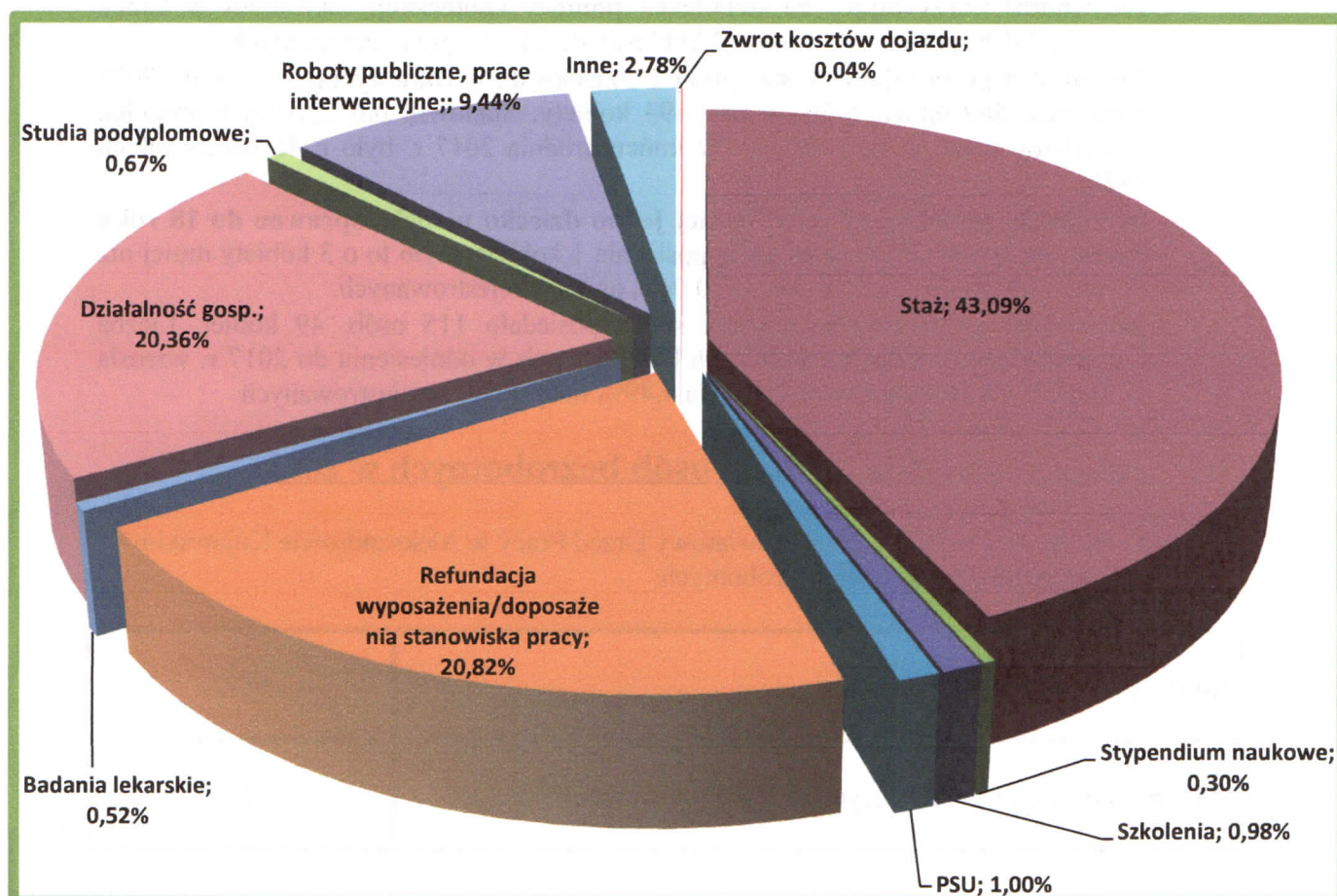
Ilość wydanych decyzji	8893
Ilość postanowień wznawiających postępowanie administracyjne	37



Ilość pism do Sądów, Prokuratury, Komornika, Policji	1 253
Ilość pism do ZUS	290
Ilość wydanych zaświadczeń do celów rentowych i emerytalnych	183
Ilość wydanych informacji PIT-11	1 307
Dzienna średnia ilość wydawanych zaświadczeń oraz informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym	30
Średnia liczba świadczeń przekazywanych w ciągu miesiąca	1 000

### III. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu

Procentowe zaangażowanie środków finansowych w 2018 r.



W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. łączna kwota środków finansowych uzyskanych z algorytmu i pozyskanych dzięki dodatkowym programom, w tym współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosła 6.966.000,00zł. (3.462.198,00zł. bez środków EFS).

Ponadto:

- Środki KFS: 131.900,00zł.,
- Środki przeznaczone na refundacje kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f): 1.550.000,00zł.
- PFRON: 102.977,00zł.

### **W 2018 r. PUP realizował następujące formy aktywizacji:**

- **Pośrednictwo pracy.**

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy (...),
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu PUP-ów w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku w ramach pośrednictwa pracy pozyskał i udostępnił 1862 stanowiska pracy, w tym 867 stanowisk pracy subsydiowanej i 995 ofert pracy niesubsydiowanej, z czego 13 stanowisk dla osób niepełnosprawnych.

W omawianym okresie zorganizowano 6 giełdy pracy na łączną liczbę 106 miejsc pracy.

Zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 82 wizyt u pracodawców i przedsiębiorców z terenu działania PUP w celu promocji usług oraz instrumentów rynku pracy.

W dniu 7 listopada 2018 r. w ramach Trzecich Europejskich Dni Pracodawców pod patronatem Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia Urząd zorganizował i przeprowadził Dzień Otwarty dla Pracodawców i Przedsiębiorców.

W 2018 r. pośrednicy pracy zweryfikowali 253 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz rozpatrzyli 72 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców (branża rolnicza).

W omawianym okresie pośrednicy pracy sporządzili 22 testy rynku pracy w celu przygotowania informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom – dotyczących 171 wakatów.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES.**

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru

Gospodarczego. Celem sieci Eures jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników;
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach;
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły 603 oferty pracy (na 4629 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Holandia, Austria, Norwegia, Hiszpania, Szwecja, Słowenia, Słowacja, Belgia, Bułgaria, Finlandia, Wielka Brytania, Czechy, Irlandia, Łotwa, Estonia, Węgry, Malta, Francja i Włochy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik obsługi bagażowej na lotnisku; tkaczka/tkacz – operator krosien tkackich, pracownik magazynu – różne stanowiska (picker, pakowacz, operator wózka widłowego), pracownik produkcji – produkcja karmy dla zwierząt; operator wózka widłowego; pracownik produkcji – przetwórstwo i pakowanie drobiu; pracownik produkcji – pakowanie żywności; osoba do zbierania zamówień; pracownik produkcji – pakowanie kurczaków; opiekun osób starszych; pracownik do zbioru pieczarek; nauczyciel; pracownik montażu; pracownik do układania bukietów kwiatowych; pracownik magazynu - dział B2B; pracownik magazynu – dział sprzedaży; pracownik magazynu – dział przyjęcia towaru; pracownik magazynu (dział wysyłki); pracownik restauracji typu fast food – Burger King; pracownik produkcji wyrobów drewnianych /mile widziane pary/; kierowca C+E; pracownik do zbioru borówki; kontroler jakości; malarz budowlany; pracownik do uprawy kwiatów - słonecznik; blacharz samochodowy; pracownik na linii produkcyjnej; pracownik do zbioru wiśni, jabłek i gruszek; monter sieci sanitarnych/grzewczych/klimatyzacyjnych; elektryk; monter konstrukcji stalowych; spawacz; cieśla, malarz budowlany; operator maszyn CNC; monter konstrukcji stalowych; pracownik inwentaryzacji; pracownik produkcyjny - przetwórstwo krabów; pracownicy do zbioru truskawek; pracownik leśny; doświadczony operator / pracownik w fabryce mięsa; pracownik restauracji McDonalds; zbieracz grzybów / pomocnik przy zbiorze grzybów; monter rusztowań; mechanik (monter) izolacji; szlifierz, pracownik produkcji – produkcja pizzy; calzone i innych wyrobów piekarniczych; pracownik do obróbki cebulek tulipanów; animator sportowy, instruktor fitness, animator zajęć artystycznych i tańca, animator dziecięcy; pracownik produkcyjny ze znajomością branży motoryzacyjnej.

- **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
  - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
  - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - inicjowaniu organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcom udzielaniu pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. z usług doradców zawodowych skorzystało 508 osób bezrobotnych. 472 osoby zostały objęte poradami zawodowymi indywidualnymi. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów EFS (POWER i RPO WK-P).

Doradcy zawodowi wydali ogółem 108 opinii dotyczących:

- 65 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 41 opinii dotyczących predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w grupowych i indywidualnych szkoleniach zawodowych.
- 2 opinie dotyczące zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach finansowanych z PFRON

We wskazanym okresie 466 osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano:

- 4 porady grupowe, w których uczestniczyło 36 osób. Temat porad: „Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”.

Ponadto: Dnia 22.03.2018r. w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów III klas gimnazjum.

Doradca zawodowy 25 kwietnia brał również udział w Targach Edukacyjnych w Gimnazjum w Służewie. Następnie w tej samej szkole w dniu 22 maja doradcy przeprowadzili warsztaty dla uczniów klas III Gimnazjum na temat potrzeb lokalnego rynku pracy i sytuacji w powiecie aleksandrowskim.

W dniu 12.10.2018 r. w siedzibie Urzędu zostało przeprowadzone z udziałem doradców zawodowych badanie: „Barometr zawodów”. Celem badania było wskazanie, które zawody w 2019 r. będą deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Badanie było przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, którego przedstawiciel brał udział w panelu. Dodatkowo zostali zaproszeni do wzięcia udziału w panelu eksperckim przedstawiciele następujących instytucji:

- Starostwo Powiatowe w Aleksandrowie Kujawskim,
- Zespół Szkół nr 1 CKP w Aleksandrowie Kujawskim,
- Zespół Szkół Nr 2 im. H. Dobrzańskiego „Hubala” w Aleksandrowie Kujawskim.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 15.10.2018r. - 19.10.2018r. pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia”. Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie pogadanek dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. oraz Liceum Salezjańskiego w dniach 16 i 19 października 2018 r. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy, jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy.

- **Szkolenia i przekwalifikowania.**

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Bon szkoleniowy jest gwarancją, że osoba bezrobotna do 30 roku życia otrzyma środki na pokrycie kosztów wskazanego przez siebie szkolenia, badań lekarskich, dojazdów.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- „Operator maszyn budowlanych”,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”.

Na szkolenia grupowe w roku 2018 skierowano 20 osób.

W omawianym okresie przeprowadzono też 6 szkoleń indywidualnych i 12 realizowanych w ramach bonu szkoleniowego. Wśród szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne, podpartych uprawdopodobnieniem zatrudnienia, najliczniej reprezentowane były kursy dla kierowców zawodowych. Szkolenia realizowane w roku 2018 osiągnęły bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową – 97,56% (bez bonów szkoleniowych).

W szkoleniach najliczniej reprezentowani byli mieszkańcy gminy i miasta Aleksandrów Kujawski. Nieco mniej (ok.32%) uczestników stanowili mieszkańcy ościennych gmin.

- **Studia podyplomowe**

Studia podyplomowe - starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie, o finansowanie studiów ubiegało się 11 osób. Umowy zawarto z 5 osobami bezrobotnymi (kierunki: Analizy statystyczne i Data Mining w biznesie, Żywnienie kliniczne, zbiorowe oraz wspomaganie żywieniowe w aktywności ruchowej, Programowanie i Bazy Danych, Prawo zamówień publicznych, Integracja sensoryczna - diagnoza i terapia dzieci).

- **KFS**

W omawianym okresie do PUP wpłynęły 33 wnioski o kształcenie ustawiczne w ramach środków KFS. Umowy zawarto z 21 pracodawcami.

Urząd odnotowuje ciągły wzrost zainteresowania pracodawców pozyskaniem środków na szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W związku z powyższym, Urząd poczynił w minionym roku starania, w kierunku pozyskania dodatkowej puli środków z puli rezerwy MRPiPS.

W roku 2018 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z poniższych priorytetów:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Znane już są priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wsparcie KFS wskazuje jako:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego, oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Rada Rynku Pracy środki rezerwy KFS przeznacza na:

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
--

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może:

- zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne (podmiotom gospodarczym określonym w art.46 ustawy o promocji zatrudnienia (...)) koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;

W 2018 roku zawartych zostało 59 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzonych zostało 67 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zatrudnienie dotyczyło następujących stanowisk: referent ds. kadr, specjalista ds. gospodarki magazynowej, operator wózków jezdniowych, opiekun osób starszych, pomoc nauczyciela, monter wykładzin, operator prasy do zaciskania przewodów hydraulicznych, sprzedawca, recepcjonista, pracznka, tynkarz, ślusarz, magazynier, elektromonter, pomoc kuchenna, kucharz, konserwator terenów zielonych, monter sieci wodno-kanal., pracownik monitoringu, kosmetyczka, diagnosta laboratoryjny, salowy, opiekun medyczny, asystent medyczny, mechanik samochodowy, pracownik zabiegowy, fryzjer, drukarz, robotnik gospodarczy, stolarz, robotnik budowlany, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, pracownik solarium, monter ociepleń budynków, pokojowa, wulkanizator, pilarz, specjalista ds. obsługi organów spółki, posadzkarz, asystent projektanta, operator maszyn do plastrowania, wiórkowania i pakowania sera, pomocnik ogrodnika, specjalista ds. obsługi klienta.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.**

Starosta ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym omowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. przyznano ogółem 66 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą podejmowali m.in. następujące usługi: budowlane, handlowe, mechaniczne, ślusarskie, kosmetyczne, sprzątające.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny – to kwota wypłacona osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W omawianym okresie 226 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego rozpatrzono pozytywnie. Negatywnie rozpatrzono 9 wniosków.

- **Stypendium naukowe**

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wys. 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania. W omawianym okresie 2 osobom wypłacano stypendium z tyt. kontynuacji nauki.

- **Roboty publiczne i prace interwencyjne.**

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 r. zawarto 13 umów o organizację robót publicznych, w ramach których zorganizowano 75 stanowisk pracy. W ramach środków FP zawarto 10 umów i zorganizowano 53 miejsca pracy, a kolejne 3 umowy, w ramach których utworzono 22 miejsca pracy zawarto w ramach środków z rezerwy MRPiPS – Program Regionalny „Wiek naszym atutem – II Edycja”. Efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.12.2018 r. wynosi: 87,84%.

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2018 roku zawartych zostało 10 umów na prace interwencyjne dla 14 skierowanych osób bezrobotnych. Efektywność na dzień 31.12.2018 r. wynosi: 100%.

Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych, robotnik w dziale wodno-kanalizacyjnym i drogowym, kierowca, pomoc kucharza, piekarz, recepcjonista, pokojowa, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych - kierowca, operator maszyn budowlanych, przedstawiciel handlowy, sprzedawca.

- **Staże.**

Staż - to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2018 roku w/w formą wsparcia w ramach środków FP, EFS i rezerwy MRPiPS objęto 431 osób bezrobotnych (262 kobiety). W ramach programu POWER skierowano na staż 65 osób, następnie 54 osoby podjęły zatrudnienie. W ramach RPO WK-P na staż skierowano 111 osób bezrobotnych. Po zakończeniu stażu 93 osoby podjęły pracę. W ramach FP na staż skierowano 129 osób, z czego 76 podjęło pracę. Ze środków pozyskanych w ramach rezerw MRPiPS zawarto 102 umowy o organizację stażu dla 121 osób. Po zakończeniu stażu 84 osoby podjęły pracę.

Do 31.12.2018 r. dokumenty potwierdzające podjęcie zatrudnienia po odbytych stażach dostarczyło 307 osób (71,23% skierowanych).



- **Prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2018 r. zawarto 7 porozumień, w ramach których zorganizowano 60 miejsc pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2018 r. realizowano także program PAI, w ramach którego realizowano prace społecznie użyteczne dla 11 osób w trzech gminach. Efektywność na dzień 31.12.2018 r. wynosi: 11,67%.

- **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia.**

W roku 2018 zgodnie z obowiązującymi przepisami nie zawierano nowych umów. W ramach umów kontynuowanych z lat ubiegłych w zatrudnieniu pozostawały 64 osoby.

- **Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej Starosta może przyznać bon na zasiedlenie w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie części kosztów zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem pracy musi wynosić co najmniej 80 km. lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu drogowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W 2018 r. złożonych zostało 17 wniosków o bon na zasiedlenie, z czego 13 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Na podstawie zawartej umowy Urząd może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Podpisano 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Bezrobotnym posiadającym co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, PUP może po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, na każde dziecko na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nie przekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2018 r. złożono 4 wnioski o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem. Czterem osobom przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm). Przyznany w 2018r. limit na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosił: 102.977,00zł. W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych – 1 stanowisko pracy; przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 dotacja i staż dla 5 osób.

#### **IV. Programy realizowane w roku 2018**

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w 2018 roku realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane w ramach środków pozyskanych z rezerwy MRPiPS:

- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (III)” Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach projektu w okresie 2 lat objęto wsparciem 391 osób, z czego 290 skierowanych zostało na staż, 22 skorzystały z bonu na zasiedlenie, 46 otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 7 osób skorzystało z bonu szkoleniowego, 26 zatrudnionych zostało w ramach wyposażonego stanowiska pracy. Grupę docelową projektu stanowiły osoby w wieku 18-29 lat z terenu Powiatu Aleksandrowskiego zarejestrowane w PUP w Aleksandrowie Kujawskim (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w szczególności osoby niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu w 2017r. - 2 132 624,00zł.

Budżet projektu w 2018r. – 1 856 625,00zł.

- Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)” współfinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. z zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez 279 osób zarejestrowanych w PUP. W projekcie, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji, i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane były staże (235 osób), szkolenia indywidualne (10 osób), dotacje (28 osób) oraz refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych (55 osób). W okresie 2 lat wsparciem objęto łącznie: 328 osób bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu w 2017r. – 1 755 485,00zł.

Budżet projektu w 2018r. – 1 647 177,00zł.

- Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS w 2018 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w 2018 roku otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu regionalnego pn.: „WIEK NASZYM ATUTEM – II EDYCJA”. Grupę docelową programu stanowiły osoby w wieku 30-50 lat, w tym głównie: kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznano kwotę dofinansowania na w/w program w wysokości: 423 000,00 tys. zł.

Ponadto Urząd w odpowiedzi na składane wnioski trzykrotnie otrzymał środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla następujących grup osób bezrobotnych:

- dwa programy dla osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie - pozyskana kwota: 432 800,00zł.

- program dla osób długotrwale bezrobotnych – pozyskana kwota: 205 800,00zł.

\*\*\*

Przedstawiona informacja opisuje formy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu aleksandrowskiego i potwierdza trafność sposobów aktywizacji zawodowej stosowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Realizowane formy wsparcia mają na celu dalsze stymulowanie wzrostu gospodarczego, zmniejszenie stopy bezrobocia, wzrost wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz stworzenie, jak najlepszych warunków do znalezienia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Również zorganizowane przez Urząd targi pracy wpisują się w powyższe cele. W 2018 r. zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim Drugie Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów. Współorganizatorem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, natomiast patronat honorowy objął Starosta Aleksandrowski. W czasie targów swoje oferty zaprezentowało 25 wystawców reprezentujących przedsiębiorców, instytucje państwowe i placówki oświatowe z powiatu aleksandrowskiego i powiatów sąsiednich. Na targach przedstawiono oferty pracy m.in. z branży: gastronomicznej, budowlanej, handlowej, produkcyjno-przemysłowej, usługowej. Na Targach można było również skorzystać z porad specjalistów w zakresie przedsiębiorczości oraz z porad przedstawicieli Urzędu Skarbowego i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Targi pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz absolwentów lokalnych szkół. Wskazuje to na fakt, że są jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy, która służy naszym mieszkańcom i sprzyja pobudzeniu lokalnego rynku pracy, co wskazuje na potrzebę organizacji targów w sposób cykliczny.

Zaznaczyć również należy, że praca Urzędu kolejny raz została doceniona i wyróżniona w sposób szczególny. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim otrzymał po raz trzeci certyfikat i statuetkę „Przyjazny Urząd” oraz Wyróżnienie Nadzwyczajne „Wawrzyn Jakości”.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
mgr inż. Marzena Zbikowska

## Fluktuacja osób bezrobotnych w roku 2018

Liczba osób bezrobotnych w końcu 2017r. <b>2813</b>	Liczba rejestracji w 2018r. <b>+ 3889</b>	Liczba obsługiwanych bezrobotnych <b>= 6702</b>
		Liczba wyrejestrowanych w 2018r. <b>- 4138</b>
		Liczba osób bezrobotnych w końcu 2018r. <b>2564</b>

REJESTRACJE W 2018r.		
	ogółem osób dotychczas niepracujących	ogółem osób poprzednio pracujących
3 889 osób		
Styczeń	47	381
Luty	29	256
Marzec	29	267
Kwiecień	24	204
Maj	60	192
Czerwiec	40	220
Lipiec	104	246
Sierpień	58	252
Wrzesień	51	328
Październik	70	318
Listopad	53	366
Grudzień	40	318
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>541</b>	<b>3348</b>

WYŁĄCZENIA W 2018r.			
	4 133 osób	Ilość osób wyłączonych	% ogółu wyłączonych
Podjęcie pracy, w tym rozpoczęcie działalności gospodarczej		2 157	52,13%
Brak gotowości do podjęcia pracy		772	18,65%
Rozpoczęcie szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych		549	13,27%
Dobrowolna rezygnacja ze statusu		225	5,44%
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy		178	4,30%
Podjęcie nauki, osiągnięcie wieku em., nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie uprawnień do świadczeń przedemerytalnych		100	2,42%
Inne		157	3,79%

Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były: podjęcie pracy oraz brak gotowości do podjęcia zatrudnienia.

