

**UCHWAŁA NR V/74/2019
RADY POWIATU ALEKSANDROWSKIEGO**

z dnia 28 czerwca 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Aleksandrowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 roku, poz. 511) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Aleksandrowski.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania za:
 - a) wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekcioć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także zespół szkół lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Aleksandrowski;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. O zmianie wysokości dodatku pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. we współpracy z ich rodzicami (opiekunami);
 - c) odpowiednie rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami) właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - d) podejmowanie działań w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania m.in. poprzez:
 - a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - b) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów nauczania;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne, efektywne przygotowywanie się do realizacji zadań wynikających z przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbanie o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - h) realizowanie projektów finansowych ze środków zewnętrznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie zadań edukacyjnych i wychowawczych, a w szczególności:
- a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów w czasie wolnym,
 - b) włączanie rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - d) pozyskiwanie sponsorów na rzecz poprawy warunków pracy szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od spełnienia dodatkowo następujących kryteriów:

- 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) efektywnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 3) umiejętnego pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) szczególnej dbałości o wizerunek szkoły oraz estetykę otoczenia;
- 5) bardzo dobrej organizacji szkoły;
- 6) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy;
- 7) szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej;
- 8) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym;
- 9) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 10) systematycznej organizacji czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte, imprezy szkolne itp.).

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa plan finansowy szkoły na dany rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
8. Nauczyciele, o których mowa w ust. 5 mogą otrzymać dodatek po upływie 3 miesięcy od powrotu do pracy.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Aleksandrowski.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor – w wysokości od 10 % do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor – w wysokości od 5 % do 35 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły – w wysokości od 5 % do 35 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły/placówki oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 120,00 zł,
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 50,00 zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Aleksandrowski, a dla wicedyrektorów oraz pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia to od tego dnia.

7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia

9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia wymienionego w pkt. 1.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia wymienionego w pkt. 1.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 4 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w warunkach określonych w rozporządzeniu.
- 2) 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej;
- 3) 2 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu.

6. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

8. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek przyznaje się w wysokości proporcjonalnej do zawartej umowy.

9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Ustala się szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 3 ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Aleksandrowskiemu.

§ 10. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXI/329/2009 Rady Powiatu w Aleksandrowie Kujawskim z dnia 28 grudnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania oraz regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Aleksandrowski z późn. zm.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Arkadiusz Świątkowski

2019-06-28