

UCHWAŁA Nr XXXII/330/2022
RADY POWIATU ALEKSANDROWSKIEGO
z dnia 10 czerwca 2022 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi, złożonej przez B(...) Sp. z o.o., na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 roku, poz. 528 z późn. zm.)¹ w związku z art. 229 pkt. 4 i art. 237 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 roku, poz. 735 późn. zm.)² uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi złożonej przez B(...) Sp. z o.o. na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim oraz po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Aleksandrowskiego stwierdza, że przedstawiona skarga zasługuje na uwzględnienie.

UZASADNIENIE

Do Rady Powiatu Aleksandrowskiego wpłynęła skarga na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W skardze Skarżąca zarzuciła Urzędowi Pracy, że nie kieruje się transparentnymi i jednolitymi kryteriami dla wszystkich aplikujących pracodawców i podejmuje decyzje w oderwaniu od stanu faktycznego danej sprawy, co zdaniem Skarżącej narusza podstawowe zasady określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Skarżący wskazał, że jego wniosek o przyznanie środków z KFS, zdaniem Urzędu, nie spełnia kryteriów do przyznania tychże środków z uwagi na krótki okres istnienia Spółki. Do skargi załączony został wypis z KRS, z którego wynika, iż Spółka istnieje na rynku od 2008 roku.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Aleksandrowskiego na posiedzeniu w dniu 7 czerwca 2022 roku zapoznała się z treścią skargi oraz pisemnymi wyjaśnieniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Dyrektor PUP wyjaśniła, że Urząd Pracy w ramach działań dotyczących przyznawania funduszy na szkolenia pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, stosuje jednolite i transparentne zasady dystrybucji środków, opierając się na ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawie o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego a także Regulaminie przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Zgodnie z ustawą o finansach publicznych PUP rozdysponowuje środki w sposób celowy i oszczędny, przy zachowaniu zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy, na przedmiotowe zadanie, dysponował kwotą 214 000 zł, zaś zapotrzebowanie z wniosków przekroczyło 800 000 zł. Z dalszych wyjaśnień Dyrektora wynika, że wniosek Spółki, po uprzednim wezwaniu, został uzupełniony o informacje dotyczące, między innymi,

¹ Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583.

² Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1491, poz. 2052.

wymaganych danych w sprawie średniorocznego zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie obrachunkowym poprzedzającym dzień złożenia wniosku. Zatrudnienie to wynosiło 0, ponieważ pracownicy wskazani do objęcia wsparciem z puli KFS zostali zatrudnieni w styczniu 2022 roku. Po powzięciu takich informacji Dyrektor odmówiła Spółce przyznania środków z KFS biorąc także pod uwagę, iż ostatnie sprawozdanie z działalności podmiotu złożono za 2019 rok, a wiodące PKD spółki to wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi.

Odnosząc się do zarzutów zawartych w skardze Dyrektor wyjaśniła, że „z kontekstu uzasadnienia odpowiedzi skierowanej do spółki jednoznacznie wynika, że chodziło o krótki okres istnienia zatrudnienia osób w Spółce a nie czas istnienia Spółki”.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji ustaliła, iż mimo argumentacji przedstawionej w odpowiedzi na skargę w przedmiotowej sprawie, Urząd nie dokonał oceny wniosku pod kątem kryterium przyjętego w Regulaminie przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, uznano jedynie, że krótki okres istnienia spółki uniemożliwia dokonanie oceny wniosku. Komisja uznała, iż powyższy argument jest chybiony i nie zasługuje na uwzględnienie.

W świetle zgromadzonych materiałów oraz złożonych wyjaśnień Rada Powiatu Aleksandrowskiego uznała, że skarga na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zasługuje na uwzględnienie.

§ 2. Niniejszą uchwałą przekazuje się Skarżącej, Staroście Aleksandrowskiemu oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Aleksandrowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
5/17/22
Arkadiusz Świątkowski

Sprawdz. pod. wzgl. jurysk. - prawnym:
RADA POWIATU Anna P. Szwedek
Toruń, 2022-06-10