

UCHWAŁA Nr XL/377/2023
RADY POWIATU ALEKSANDROWSKIEGO
z dnia 23 marca 2023 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi złożonej przez Panią R. M. na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim

Na podstawie art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 roku, poz. 1526) w związku z art. 229 pkt. 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 roku, poz. 2000)¹ uchwała się, co następuje:

§ 1. Skargę Pani R. M. na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim uznaje się za zasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Aleksandrowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
23/3/23
Arkadiusz Świętkowski

Sprawy pod. wzgl. formalno-prawne:
RADA POWIATU
Termin: 2023. 03 24

¹ Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone zostały w Dz. U. z 2022 r. poz. 2185

Załącznik
do uchwały Nr XL/377/2023
Rady Powiatu Aleksandrowskiego
z dnia 24 marca 2023 roku

UZASADNIENIE

W dniu 2 stycznia 2023 roku do Starosty Aleksandrowskiego wpłynęła skarga Pani R. M. na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Starosta Aleksandrowski przekazała skargę, zgodnie z właściwością, Radzie Powiatu Aleksandrowskiego. Skarga dotyczyła pozbawienia Skarżącej, będącej pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, części nagrody za wykonywaną pracę w związku z przedstawieniem skierowania na rehabilitację leczniczą przez Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Art. 229 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego wskazuje ogólną właściwość w zakresie rozpatrywania skarg przez organy administracji publicznej. Według wyżej wymienionego przepisu organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności zarządu powiatu oraz starosty, a także kierowników powiatowych służb, inspekcji, straży i innych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw należących do zadań z zakresu administracji rządowej, jest rada powiatu. Stosownie do treści art. 227 Kpa. Przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw. Mając na uwadze powyższe Przewodniczący Rady Powiatu przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem jej rozpatrzenia i przygotowania projektu uchwały rady powiatu.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 25 stycznia 2023 roku zapoznała się z treścią skargi, stanowiskiem Skarżącej oraz pisemnymi i ustnymi wyjaśnieniami złożonymi przez Dyrektora oraz Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W postępowaniu wyjaśniającym Komisja ustaliła, co następuje: skarga dotyczy zdarzenia z dnia 28 grudnia 2022 roku. Ówczesna Dyrektorka Urzędu (zwolniona dnia 30 grudnia 2022 roku) pozbawiła pracownika Urzędu, zatrudnionego na stanowisku Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, 50% przyznanej Jej wcześniej, za pracę w 2022 roku, nagrody w wysokości 1 000 zł za rzetelne i terminowe wykonanie powierzonych zadań oraz za aktywność i duże zaangażowanie w pracy. Dyrektorka swoją decyzję w sprawie nagrody przedstawiła Skarżącej w obecności podległego służbowo Skarżącej pracownika, głównej księgowej i Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego Urzędu. Decyzję o zmniejszeniu nagrody uzasadniła tym, iż nie została poinformowana przez Skarżącą o uzyskaniu skierowania na rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej ZUS. Rehabilitacja miała rozpocząć się dnia 2 stycznia 2023 roku (na marginesie należy zauważyć, że Skarżąca nie skorzystała z rehabilitacji z uwagi na chorobę). Dyrektorka pozostałą część nagrody, czyli 500 zł, przekazała pracownikowi, który miał pełnić zastępstwo w okresie nieobecności Skarżącej, to jest w styczniu 2023 roku. Na podstawie wyjaśnień Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego PUP Komisja ustaliła, że Skarżąca otrzymała tylko 50% przyznanej Jej wcześniej nagrody. Natomiast pozostałą jej część otrzymał pracownik, który w 2022 roku nie realizował zadań wykonywanych przez Skarżącą. Komisja zapoznała się również z przepisami regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

§ 10 ust. 1 tegoż Regulaminu stanowi, iż: „pracownikowi może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i zaangażowanie w realizację obowiązków służbowych”. W piśmie skierowanym do Skarżącej w sprawie przyznania nagrody te elementy były podnoszone.

W świetle powyższych ustaleń Komisja uznała, że ówczesna Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim bezpodstawnie i wbrew obowiązującemu Regulaminowi wynagradzania pozbawiła Skarżącą wcześniej przyznanej pełnej nagrody. Przyznanie natomiast 50% nagrody należnej Skarżącej za pracę w 2022 roku innemu pracownikowi za przyszłą i niewykonaną jeszcze pracę w 2023 roku było bezpodstawne.

Komisja uznała, że skarga na działalność Dyrektora PUP jest w pełni zasadna i podjęcie takiego rozstrzygnięcia rekomenduje Radzie Powiatu. Rada Powiatu po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji oraz załączonymi wyjaśnieniami i dokumentami uznała, że przedmiotowa skarga, w świetle art. 227 Kpa zasługuje na uwzględnienie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
3/11/22
Arkadiusz Świątkowski