

UCHWAŁA Nr XXII/278/2017
RADY POWIATU ALEKSANDROWSKIEGO
z dnia 31 marca 2017 r.

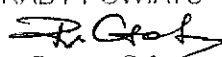
w sprawie przyjęcia informacji o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w 2016 roku

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.¹) w związku z uchwałą nr XIX/250/2016 Rady Powiatu Aleksandrowskiego z dnia 16 grudnia 2016 roku w sprawie ustalenia planu pracy Rady Powiatu Aleksandrowskiego na 2017 rok, uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się informację Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU

Renata Golec

¹Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016r. poz. 1579, poz. 1948





Powiatowy Urząd Pracy
w Aleksandrowie Kuj.

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul Przemysłowa 1, 87-700 Aleksandrów Kuj.,
tel/fax 054 282 46 96, e-mail: toal@praca.gov.pl



**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA
ORAZ
STOSOWANYCH FORMACH PRZECIWDZIAŁANIA
I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW
NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2016r.**



STYCZEŃ 2017r.

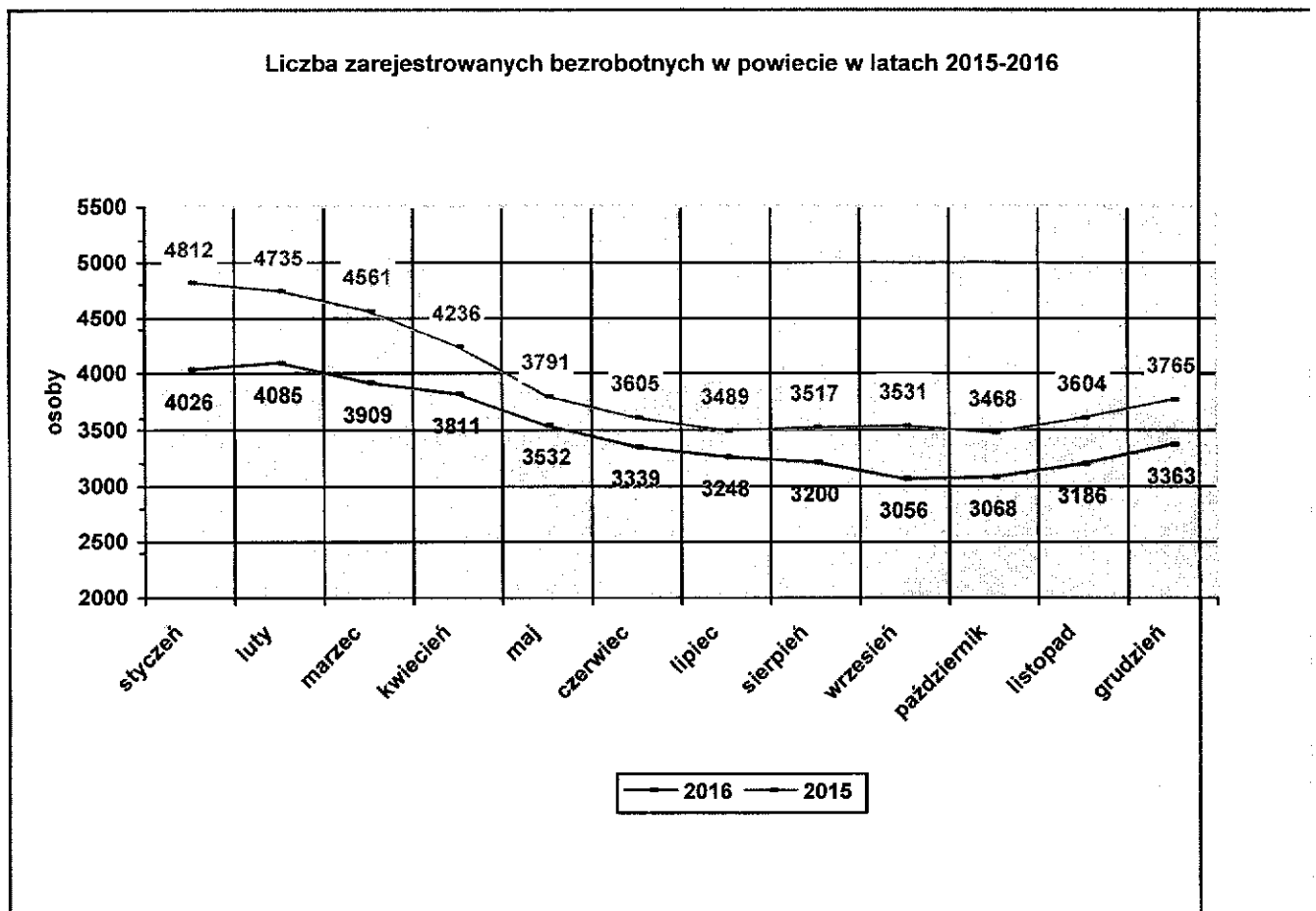
SPIS TREŚCI

I. Wielkość i struktura bezrobocia.....	str. 3
II. Administracyjna obsługa osób bezrobotnych.....	str. 11
III. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	str. 11
1. Pośrednictwo pracy.....	str. 12
2. Pośrednictwo Pracy zagranicą – usługi EURES	str. 13
3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	str. 14
4. Szkolenia	str. 15
5. Bon szkoleniowy.....	str. 16
6. Studia podyplomowe.....	str. 16
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	str. 17
8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	str. 17
9. Dodatek aktywizacyjny.....	str. 17
10. Stypendium naukowe.....	str. 17
11. Prace interwencyjne.....	str. 18
12. Roboty publiczne.....	str. 18
13. Staż.....	str. 18
14. Prace społecznie użyteczne.....	str. 18
15. Bon na zasiedlenie.....	str. 18
16. Bon Zatrudnieniowy.....	str. 19
17. Bon stażowy.....	str. 19
18. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str.19
19. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia	str.20
20. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną	str. 20
21. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	str. 20
22. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.....	str. 22
IV. Programy realizowane w roku 2016	str. 22

I. Wielkość i struktura bezrobocia

Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim

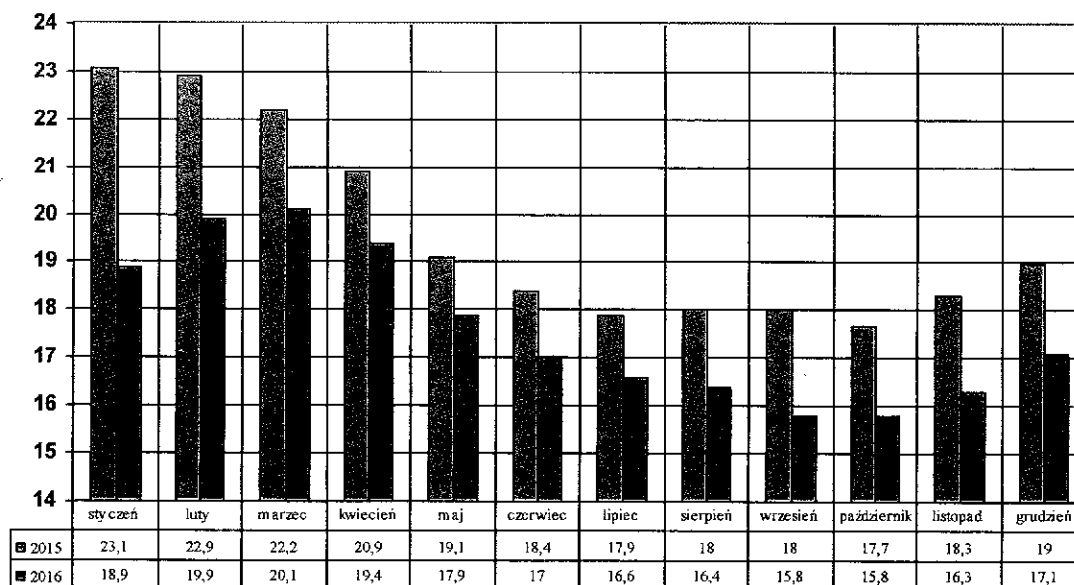
Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kuj. obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich. Według stanu na dzień 31 grudnia 2016r. **liczba bezrobotnych zarejestrowanych** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kuj. wynosiła **3363** osoby (w tym **1 708** kobiet). W porównaniu z końcem grudnia 2015r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 402 osoby (174 w tym kobiety).



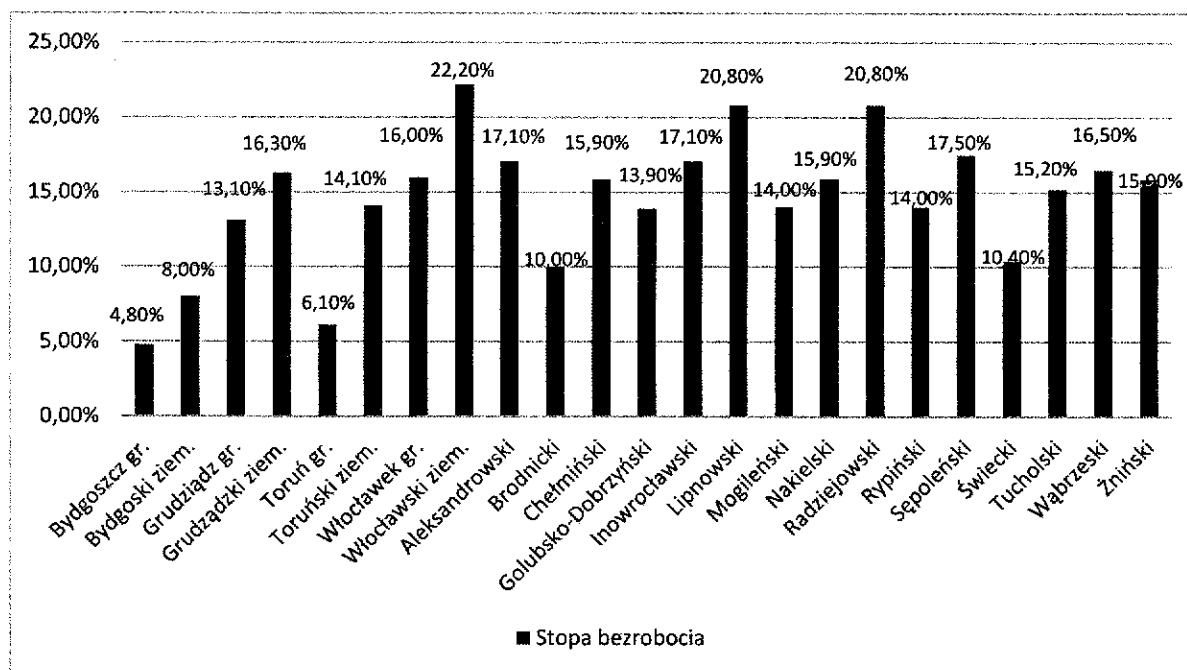
Prawo do zasiłku na koniec grudnia 2016 roku posiadało **520** osób, w tym **245** kobiet. Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 15,46%, zasiłek pobierało 14,34% ogółu zarejestrowanych kobiet oraz 8,18% ogółu zarejestrowanych mężczyzn. W tym samym okresie roku 2015 prawo do zasiłku posiadało 583 osoby bezrobotne (15,48% ogółu), w tym 266 kobiet.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec **grudnia 2016r.** wynosiła **17,1 %** (w województwie kujawsko-pomorskim **12,1 %**, a w Polsce **8,3%**). Stopa bezrobocia zmniejszyła się o **1,9%** w stosunku do grudnia 2015r. Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2015r., w związku z tym w 2016r. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 12 miesięcy.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na przestrzeni lat 2015-2016

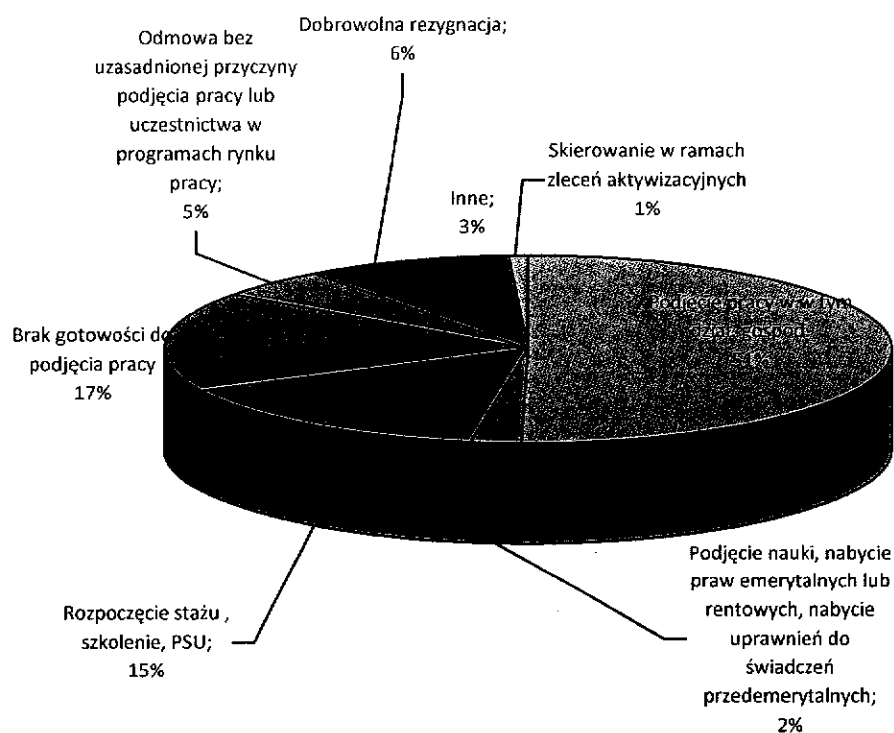


Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2016r.



Według stanu na dzień 31.12.2016r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy, w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej **wyłączono 2835 osób** (w tym 1342 kobiety), co stanowi 50,35% ogółu wyłączonych (5631 osób). W tej grupie pracę subsydiowaną podjęło 421 osób (w tym 175 kobiet).

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2016r.



Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016:

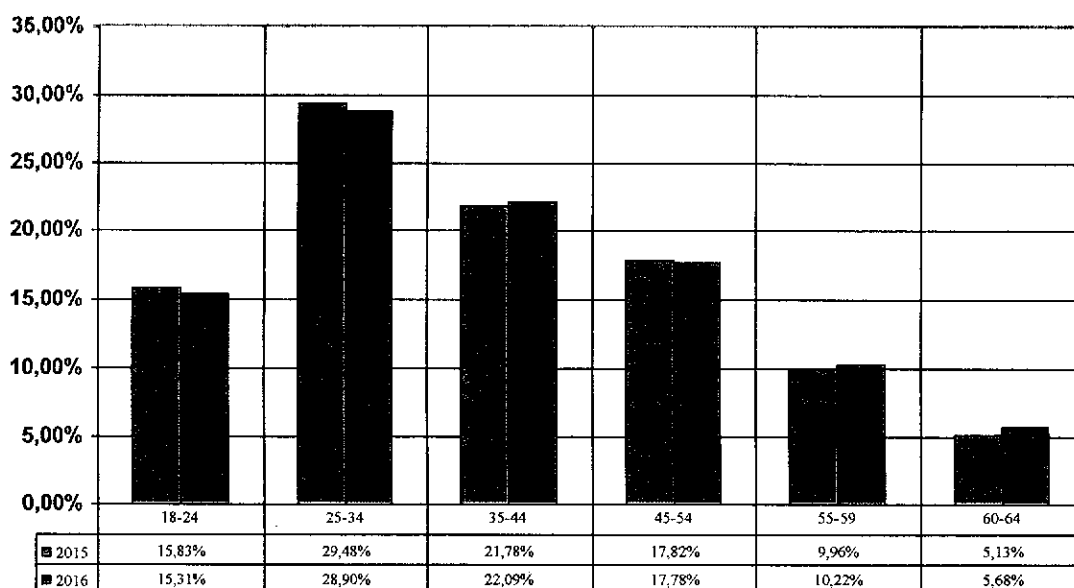
- miejsce zamieszkania -

Lp	Miasto / Gmina		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
			Ogółem		W tym kobiety	
			31.12.2015 r.	31.12.2016r.	31.12.2015 r.	31.12.2016r.
1	M	Aleksandrów Kuj.	904	777	448	396
2	M	Ciechocinek	573	530	267	241
3	M	Nieszawa	192	166	99	79
4	G	Aleksandrów Kuj.	849	750	444	403
5	G	Bądkowo	225	203	119	114
6	G	Koneck	226	199	115	99
7	G	Raciążek	190	181	90	87
8	G	Waganiec	358	339	183	186
9	G	Zakrzewo	248	218	117	103
Ogółem powiat			3765	3363	1882	1708
w tym: zamieszkali na wsi			2096	1890	1068	992

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu **2016r.** wynosiła 1890 (56,20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 992 kobiety (58,10% wszystkich bezrobotnych kobiet). W stosunku do 2015r. odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących na wsi o 206 osób. Liczba zarejestrowanych kobiet zamieszkujących na wsi w 2015 była większa o 174 niż na koniec 2016r.

Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016:

Bezrobotni według wieku (% ogółu bezrobotnych)



Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 roku stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 972 (28,90% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 743 (22,09%). Podobnie, jak w roku ubiegłym, liczną grupę stanowią również osoby w wieku 45-54 lata – 598 osób (17,78%). Mniej w odniesieniu do roku ubiegłego zarejestrowanych było osób w wieku: 18–24 lata – 515 (15,31%). Osób w wieku 55-59 było 344 (10,22%), natomiast powyżej 60 roku życia było 191 (5,68%).

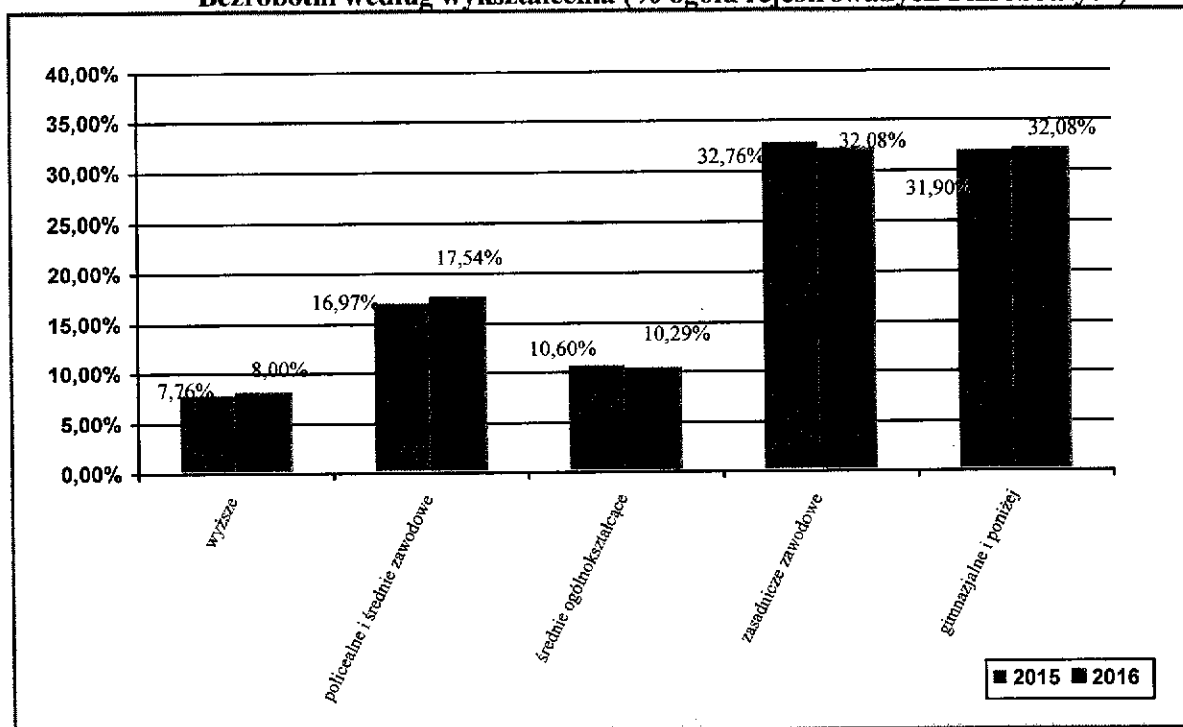
Wg stanu na koniec 2015 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych również stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 1110 (29,48% ogółu bezrobotnych). Następną co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 820 (21,78%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 45-54 lata – 671 osób (17,82%). Kolejna grupa wiekowa to 18-24 lata – 596, która stanowiła 15,83% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015r. Osób w wieku 55-59 było 375 (9,96%), natomiast powyżej 60 roku życia było 193 (5,13%).

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016 r.
- wiek bezrobotnych -**

Lp	Miasto/gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na 31.12.2015						Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na 31.12.2016					
		do 24 lat	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	do 24 lat	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
1	M. Aleksandrów Kuj.	129	267	208	160	99	41	84	234	190	130	93	46
2	M. Ciecchocinek	69	143	122	113	74	52	62	132	122	105	60	49
3	M. Nieszawa	36	73	52	64	33	9	20	45	31	40	21	9
4	G. Aleksandrów Kuj.	133	261	197	145	80	33	123	235	163	124	63	42
5	G. Bądkowo	40	68	51	43	21	8	35	62	51	34	14	7
6	G. Koneck	45	62	55	37	14	13	41	50	46	38	15	9
7	G. Raciążek	36	64	33	32	15	10	38	49	34	34	16	10
8	G. Waganiec	70	115	69	60	30	14	67	104	63	54	39	12
9	G. Zakrzewo	52	81	52	34	23	6	45	61	43	39	23	7
RAZEM POWIAT		596	1110	820	671	375	193	515	972	743	598	344	191
w tym: zamieszkali na wsi		362	627	438	334	169	91	349	561	400	323	170	87

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016 r.
- bezrobotni wg wykształcenia -**

Bezrobotni według wykształcenia (% ogółu rejestrowanych bezrobotnych)



W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w końcu grudnia 2016r. znajdowało się **133 osoby** (w tym 72 kobiety) – 3,95% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych **w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**. W końcu 2015r. zarejestrowanych było 102 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki co stanowiło 2,71% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę **poziom wykształcenia osób bezrobotnych** - najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień **31.12.2016 r.** stanowiły osoby posiadające wykształcenie zarówno zasadnicze zawodowe jak gimnazjalne i poniżej, obie grupy liczyły po 1079 osób (co dla każdej z nich to 32,08% ogółu zarejestrowanych). Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym to 590 osób (stanowiły 17,54% ogółu), z wykształceniem ogólnokształcącym to 346 osób (stanowiły 10,29% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych). Najmniejszą grupę, jak każdego roku, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 269 osób, tj. 8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Porównanie tych danych z danymi z końca 2015r. wynika, że struktura zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wykształcenie wygląda tak samo. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Aleksandrów Kuj. stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1 234 (32,76%), zaś bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 31,90% wszystkich zarejestrowanych (1201 osoba). Z kolei osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 16,97% wszystkich bezrobotnych (639 osób). Z wykształceniem ogólnokształcącym to 399 osób (stanowiły 10,60% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych). Najmniej liczną grupę na koniec 2015 r. stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 292, tj. 7,76 %.

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016 r.
– bezrobotni wg wykształcenia –**

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2015r.					Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2016r.				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
1	M. Aleksandrów Kuj.	72	162	102	291	277	72	141	80	240	244
2	M. Ciechocinek	71	92	69	154	187	57	93	60	140	180
3	M. Nieszawa	9	21	36	61	65	7	20	30	50	59
4	G. Aleksandrów Kuj.	51	147	83	288	280	56	119	77	254	244
5	G. Bądkowo	17	40	24	80	64	16	43	22	74	48
6	G. Koneck	14	34	18	85	75	14	35	16	72	62
7	G. Raciążek	17	36	20	63	54	14	34	12	57	64

8	G. Waganiec	20	52	31	137	118	20	56	31	126	106
9	G. Zakrzewo	21	55	16	75	81	13	49	18	66	72
Razem powiat		292	639	399	1234	1201	269	590	346	1079	1079
w tym: zamieszkali na wsi		140	364	192	728	672	133	336	176	649	596

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016 r.
– czas pozostawania bez pracy –**

Z danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy wynika, iż spośród 3363 zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2016r. **714** (21,23%) osoby pozostawały bez pracy powyżej miesiąca (307 kobiet), tj 30 osób mniej niż w roku 2015. **712** osób (21,17%) pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (447 kobiet). **575** osób (17,10%) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku (304 kobiety). W/w grupy znajdują się w szczególności niekorzystnej sytuacji, gdyż długotrwale bezrobocie powoduje dezaktualizację uprawnień zawodowych, co w istotny sposób utrudnia powrót na rynek pracy. Na koniec 2015r. wśród 3765 zarejestrowanych bezrobotnych 868 (529 kobiet) osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,05% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Natomiast 744 osoby (311 kobiet) figurowało w ewidencji bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy (19,76% ogółu).

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2015-2016 r.
– czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) –**

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2015 r.						Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2016r.					
		Do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	Do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
1	M. Aleksandrów Kuj.	107	203	162	110	133	189	92	180	108	116	125	156
2	M. Ciechocinek	68	120	92	93	80	120	54	123	68	77	100	108
3	M. Nieszawa	16	36	34	25	30	51	17	31	22	23	27	46
4	G. Aleksandrów Kuj.	80	150	169	130	144	176	76	186	96	120	129	143
5	G. Bądkowo	21	34	43	23	28	76	17	31	19	43	40	53
6	G. Koneck	24	51	40	30	26	55	31	41	24	31	35	37
7	G. Raciążek	19	38	31	23	30	49	22	32	26	30	25	46
8	G. Waganiec	39	73	49	62	48	87	40	54	58	59	53	75
9	G. Zakrzewo	33	39	38	37	36	65	22	36	26	45	41	48
Razem powiat		407	744	658	533	555	868	371	714	447	544	575	712
w tym: zamieszkali na wsi		216	385	370	305	312	508	208	380	249	328	323	402

Według stanu w dniu 31.12.2016r. w powiecie aleksandrowskim zarejestrowanych było **2928 bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**. Stanowili oni 87,07% wszystkich bezrobotnych w powiecie. Wśród osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wg danych z 31.12.2016r. wyróżnić można następujące kategorie bezrobotnych:

- **Bezrobotni do 30 roku życia:** w końcu grudnia 2016r. w rejestrach pozostały 1011 takie osoby (w tym 575 kobiet), o 158 osób mniej niż w 2015r. Grupa ta stanowiła 30,06% ogółu bezrobotnych;
- **Długotrwale bezrobotni:** na koniec 2016r. status długotrwale bezrobotnych posiadało 2007 osób (w tym 1101 kobiet), o 259 osób mniej niż w 2015r. Grupa ta stanowiła 59,68% zarejestrowanych;
- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia:** w końcu 2016r. status bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadały 834 osoby (w tym 328 kobiet), liczba ta w porównaniu z rokiem 2015 zmniejszyła się o 79 osoby bezrobotne. Grupa ta stanowiła 24,80% wszystkich zarejestrowanych;
- **Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej:** na dzień 31.12.2016r. korzystających osób bezrobotnych ze świadczeń pomocy społecznej to 4 osoby (w tym 3 kobiety) do zaledwie 0,12% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do roku 2015 jest to znaczny spadek gdzie było takich osób 393;
- **Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia:** na koniec 2016r. status bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia było 640 osoby (w tym 525 kobiet), co stanowiło 19,03% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do roku 2015 jest to wartość zbliżona – 631 osób;
- **Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia:** na dzień 31.12.2016r. status osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia zarejestrowana była jedna osoba (kobieta) w roku 2015 takich osób było 4 (3 kobiety);
- **Bezrobotni niepełnosprawni:** status osób niepełnosprawnych na koniec 2016r. miały 124 osoby (w tym 43 kobiety). Liczba ta w porównaniu z rokiem poprzednim spadła o 12 osób. Grupa ta stanowiła 3,69% wszystkich zarejestrowanych;
- **Osoby bez kwalifikacji zawodowych:** w końcu 2016r. status bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych posiadały 1168 osób (w tym 653 kobiety), liczba ta w porównaniu z rokiem 2015 zmniejszyła się o 82 osoby bezrobotne. Grupa ta stanowiła 34,73% wszystkich zarejestrowanych;
- **Osoby bez doświadczenia zawodowego:** w końcu grudnia 2016r. w rejestrach pozostały 771 takich osób (w tym 492 kobiety), o 109 osób mniej niż w 2015r. Grupa ta stanowiła 22,93% ogółu bezrobotnych;

II. Administracyjna obsługa osób bezrobotnych w 2016r.

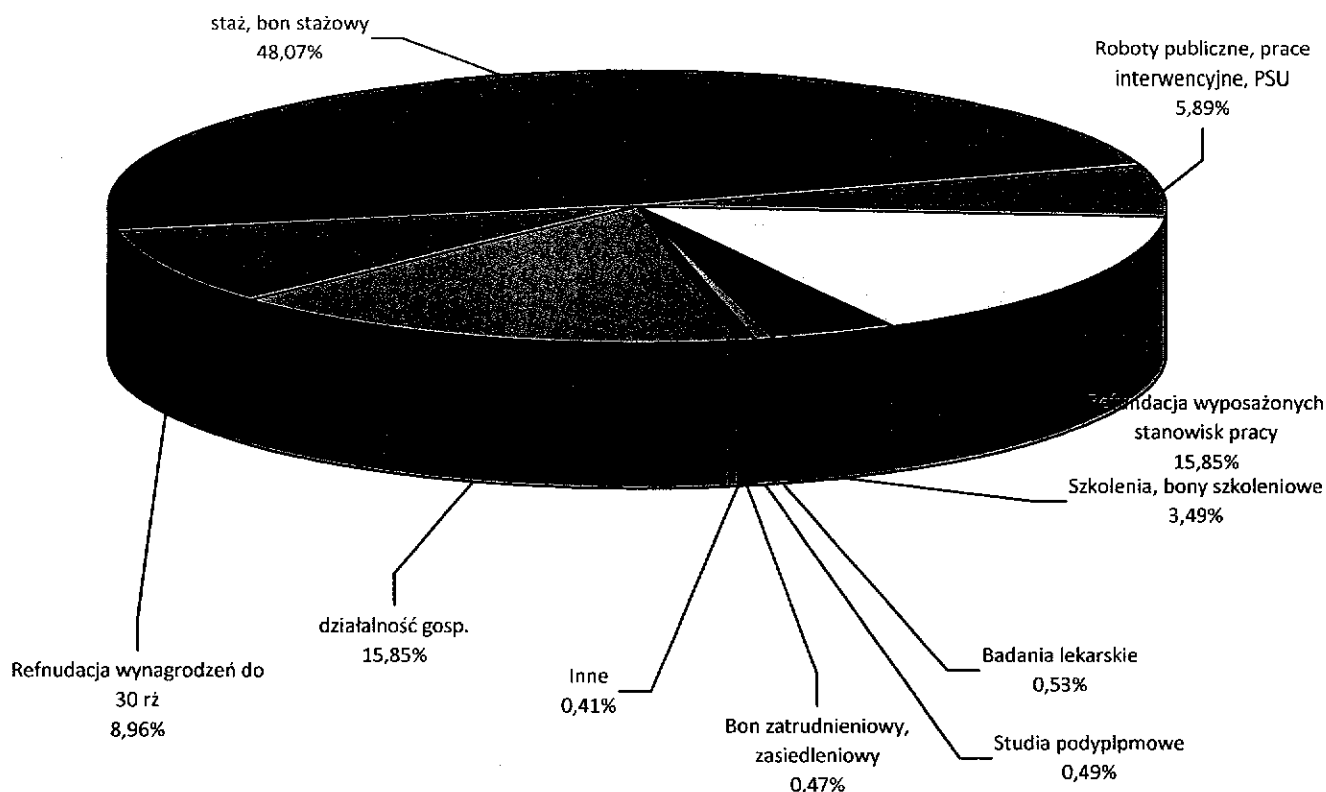
Zadanie realizowane w 2016r. przez Powiatowy urząd Pracy w Aleksandrowie Kuj. w ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wydanych decyzji administracyjnych	11 192
Ilość zmienionych i uchylonych decyzji	78
Ilość postanowień wznawiających postępowanie administracyjne	34
Ilość wniesionych odwołań od wydanych decyzji	78
Ilość pism do Sądów, Prokuratury i Policji	94
Ilość pism do Komorników	665
Ilość pism do ZUS	451
Ilość wydanych zaświadczeń do celów rentowych i emerytalnych	170
Ilość wydanych informacji PIT-11	3011
Dzienna średnia ilość wydawanych zaświadczeń oraz informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym	30
Średnia liczba świadczeń przekazywanych w miesiącu	1000

III. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. łączna kwota środków finansowych wydatkowanych z algorytmu i pozyskanych dzięki dodatkowym programom, w tym współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosi: **9 359 670,98zł.**

Procentowe zaangażowanie środków finansowych w 2016r.



Formy przeciwdziałania i łagodzenia skutków bezrobocia.

W okresie od stycznia do września 2016 r. osoby bezrobotne korzystały z następujących usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji:

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy
- upowszechnianiu ofert pracy (...);
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu PUP-ów w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 r. pozyskał i udostępnił **2586** ofert pracy, w tym **1458** ofert pracy niesubsydiowanej (w tym 40 ofert dla osób niepełnosprawnych) i **1128** ofert pracy subsydiowanej:

- 626 ofert stażu;
- 160 ofert w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- 106 ofert pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, składek ZUS i nagród dla bezrobotnych do 30 roku życia;
- 87 ofert w ramach prac społecznie użytecznych;
- 65 ofert w ramach robót publicznych;
- 1 ofertę w ramach bonów zatrudnieniowych;
- 2 oferty pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+;

Największą ilość stanowiły oferty pracy w następujących zawodach: kucharz, pomoc kuchenna, sprzedawca, magazynier i kelner. W 2016r. zorganizowano i przeprowadzono **13 gield pracy** dotyczących rekrutacji na **90 stanowisk pracy**, zorganizowano **2** spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych pracą w charakterze: opiekun osób starszych w Niemczech i Wielkiej Brytanii. Przeprowadzono 205 wizyt u pracodawców w celu promocji usług oraz instrumentów rynku pracy. Wizyty te służyły podtrzymaniu lub nawiązaniu kontaktu z przedsiębiorcami w celu pozyskania krajowych ofert pracy.

W 2016r. wydano 3556 skierowań, w tym 2061 skierowań do pracy i 1398 skierowań na staż.

W 2016r. pośrednicy pracy zarejestrowali 368 Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy Obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2. Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES

EURES (Europejskie służby zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Sytemu Służb Zatrudnienia w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem EURES jest:

- umożliwienie osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników;
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach;
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W 2016 roku do Urzędu wpłynęło **786 zagranicznych ofert pracy** (na 3939 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba ofert pracy pochodziła Niemiec 62% wszystkich zgłoszeń z sieci EURES. Kolejne wolne stanowiska pracy pochodziły z Wielkiej Brytanii (16%) i Czech (7,5%). Pozostałe stanowiska pracy pochodziły z następujących państw: Austria, Holandia, Norwegia, Chorwacja, Finlandia, Islandia, Irlandia, Szwecja, Hiszpania, Litwa, Łotwa, Belgia, Malta i Włochy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły między innymi następujących zawodów: magazynier/pracownik magazynowy, operator wózka widłowego, rzeźnik/wykrwawcz, opiekun osób starszych, pracownik produkcji, farmaceuta, szwacz/szwaczka, pracownik do pakowania owoców, pracownik do zbioru owoców, kierowca C+E, pracownik do prac polowych, pracownik w przetwórni żywności, pracownik leśny, specjalista ładunkowy/morski, monter wiązek elektrycznych, pomocnik malarza/lakiernika, pielęgniarka/pielęgniarsz, spawacz MIG/MAG, kierowca samochodu ciężarowego, operator maszyn, pracownik do

zbioru pieczarek, stolarz, kelner, kucharz, cieśla szalunkowy i betonowy, dekarz/blacharz, elektryk/elektromonter, kosmetyczka, lekarze różnych specjalizacji, mechanik urządzeń sanitarnych, monter rusztowań, monter instalacji sanitarnych-grzewczych i klimatyzacyjnych. Nieznajomość języków obcych jest powodem małego zainteresowania pracą za granicą ze strony klientów tutejszego Urzędu.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcom na udzielaniu pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych poszukujących pracy, a także we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Od początku stycznia do grudnia 2016r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **586** osób, w tym 311 kobiet, 313 osób mieszkających na wsi, 315 osób do 30 roku życia, 282 osoby bez wykształcenia średniego, 276 osób długotrwale bezrobotnych, 205 osób bez kwalifikacji zawodowych, 93 osoby posiadające dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia, 67 osób powyżej 50 roku życia, 65 osób samotnie wychowujących dziecko, 29 osób niepełnosprawnych, 14 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz 4 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. Udzielone porady dotyczyły opiniowania predyspozycji do szkoleń zawodowych, opiniowania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej, wyboru zawodu lub kierunku szkolenia oraz rozwiązywania problemów zawodowych.

Zorganizowano **trzy porady grupowe** na temat: „Własna działalność gospodarcza od pomysłu do realizacji”, które prowadziły pracownice z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Poradę otrzymały 32 osoby (w tym 15 kobiet) w tym: 15 osób do 30 roku życia, 4 osoby powyżej 50 roku życia, 11 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych, 6 osób bez doświadczenia zawodowego, 13 osób bez wykształcenia średniego, 2 osoby samotnie wychowujących dziecko, 15 osób mieszkających na wsi, 3 osoby posiadające dzieci do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia.

W 2016 roku Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z doradztwa w następujących placówkach;

1. Kolegium Kujawskie – Aleksandrów Kujawski – gimnazjum – 2 klasy,
2. Kolegium Kujawskie – Aleksandrów Kujawski – liceum – 1 klasa,
3. Gimnazjum w Służewie – 2 klasy.

10 marca 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim miał zaszczyt wziąć udział w konferencji pt. **Doradztwo edukacyjno-zawodowe wyzwaniem nowoczesnej szkoły**. W spotkaniu wzięły udział instytucje zajmujące się problematyką doradztwa zawodowego na różnych etapach życia człowieka, począwszy od uczniów i młodzieży szkolnej, skończywszy na dorosłych. Celem spotkania było przybliżenie problemów z jakimi

spotykają się doradcy zawodowi oraz możliwości działań doradców na poszczególnych szczeblach kariery człowieka.

8 kwietnia 2016r. Doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim miał zaszczyt wziąć udział w II Gminnym Forum Przedsiębiorczości w świetlicy wiejskiej w Wołuszewie. **Podczas spotkania urząd zaprezentował możliwości jakimi jest w stanie wesprzeć przedsiębiorców i pracodawców.**

30.04.2016 roku zakończył się etap rekrutacji do działań aktywizacyjnych zleconych Regionalnemu Centrum Aktywizacji. W wyniku aktywizacji 97 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

24.06.2016 doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku na temat wspólnej realizacji działań w zakresie poradnictwa zawodowego w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

W 2016 roku przygotowano 4694 Indywidualne Plany Działania w tym 2297 dla kobiet

4. Szkolenia

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. na szkolenie grupowe skierowano 100 osób uprawnionych. Zgodnie z planem szkoleń zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- „Florystyka i bukiciarstwo”,
- „Doradca finansowy”,
- „Barman - kelner”,
- „Pracownik kancelaryjno – biurowy”,
- „Montażysta rusztowań”,
- „Pracownik gastronomii”,
- „Profesjonalny sprzedawca – obsługa kas fiskalnych, terminali płatniczych, obsługa komputera i fakturowanie”,
- „Operator maszyn budowlanych”,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”,
- „Kurs obsługi żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT kat. II”.

Zatrudnienie po szkoleniach grupowych do dnia do końca 2016r. podjęły 53 osoby. W odniesieniu do poszczególnych szkoleń, efektywność liczona jako efekt zatrudnieniowy w okresie 3 miesięcy od zakończenia szkolenia, kształtowała się następująco:

- „Florystyka i bukiciarstwo”-55,56%,
- „Doradca finansowy”- 60%,
- „Barman - kelner”-22,22%,
- „Pracownik kancelaryjno – biurowy”-30%,
- „Montażysta rusztowań” – 37,5%,
- „Pracownik gastronomii”-40%,
- „Profesjonalny sprzedawca – obsługa kas fiskalnych, terminali płatniczych, obsługa

- „Operator maszyn budowlanych” -63,64%,
- „Operator maszyn budowlanych” -70%,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”-41,67%,
- „Kurs obsługi żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT kat. IIŻ” -50%.

W omawianym okresie wnioski o **szkolenia indywidualne** złożyło 26 osób, z czego na szkolenia skierowano **12 osób bezrobotnych** (jedno szkolenie trwa nadal). W roku 2016 r. w ramach szkoleń indywidualnych były realizowane następujące szkolenia:

- ✓ „Prawo jazdy kat. C” wraz z „Kwalifikacją wstępną – przewóz rzeczy” - 7 osób.
- ✓ „Prawo jazdy kat. C+E” - 1 osoba
- ✓ „Operator drona UAVO VLOS”- 1 osoba
- ✓ „Prawo jazdy kat. C” „Prawo jazdy kat. C+E” wraz z „Kwalifikacją wstępną – przewóz rzeczy” - 2 osoby
- ✓ „Prawo jazdy kat. C+E”, „Szkolenie okresowe kierowców”, Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR” – 1 osoba

Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło 8 osób.

5. Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest gwarancją, że osoba bezrobotna do 30 roku życia otrzyma środki na pokrycie kosztów wskazanego przez siebie szkolenia, badań lekarskich, dojazdów w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia. W 2016r. w ramach bonu szkoleniowego skierowano 13 osób bezrobotnych. Były realizowane następujące szkolenia z zakresu w/w formy:

- ✓ „Czeladnik fryzjerstwa” - 1 osoba
- ✓ „Prawo jazdy kat. C” wraz z „Kwalifikacją wstępną – przewóz rzeczy”- 4 osoby
- ✓ „Prawo jazdy kat. C+E”, „Kwalifikacja wstępną -przewóz rzeczy” - 1 osoba
- ✓ „Prawo jazdy kat. C+E” - 1 osoba
- ✓ „Kwalifikacja wstępną -przewóz rzeczy”- 1 osoba
- ✓ „Kurs żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT IIŻ” - 1 osoba
- ✓ „Kurs montażu rusztowań budowlano montażowych metalowych” – 1 osoba
- ✓ „Certyfikat kompetencji zawodowych Przewoźnika Drogowego Rzeczy (CPC)” - 1 osoba
- ✓ „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami TIG 141, MAG 135” - 1 osoba
- ✓ „Operator koparko-ładowarki” - 1 osoba

Po zakończeniu kursów/szkoleń wynikających z bonu szkoleniowego 9 osób podjęło pracę, w tym 8 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, natomiast 1 osoba podjęła pracę subsydiowaną.

6. Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie, o finansowanie studiów ubiegało się 13 osób. Umowy zawarto z 11 osobami bezrobotnymi. Finansowaniu podlegały następujące kierunki studiów: Akademia Menedżera, Grafika Projektowa, Negocjacje i Mediacje w Biznesie, Logistyka w Biznesie, Prawo Zamówień Publicznych, Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna, Rachunkowość Przedsiębiorstw, Działalność Rolnicza w Warunkach Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej. Zatrudnienie podjęło 7 osób po zakończeniu w/w formy.

7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Starosta ze środków Funduszu Pracy może:

- zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;
- zrefundować osobie fizycznej, prawnej lub jednostce organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. zawarte zostały 51 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach których utworzono 61 stanowisk pracy.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznawanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Od stycznia do grudnia 2016 r. ogółem przyznano **65** osobom bezrobotnym jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

9. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – to kwota wypłacona osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W omawianym okresie dodatek przyznano **243** osobom uprawnionym.

10. Stypendium naukowe

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wys. 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2016r. 3 osobom wypłacono stypendium z tytułu kontynuacji nauki.

11. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W omawianym okresie nie podpisano umów w ramach prac interwencyjnych, dwie osoby zakończyły formę, wynika to z zobowiązań z roku poprzedniego.

12. Roboty publiczne

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2016r., w ramach umów o organizację robót publicznych utworzono **61** stanowisk pracy w ramach 11 umów. Umowy zostały zawarte z ośmioma jednostkami samorządu: Miasto Aleksandrów Kuj., Miasto Ciechocinek, Miasto Nieszawa, Gmina Aleksandrów Kuj., Gmina Bądkowo, Gmina Koneck, Gmina Waganiec i Gmina Zakrzewo. Efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.12.2016r. to 80,95 % po robotach publicznych.

13. Staże

Staż - to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2016 r. w/w formą wsparcia objęto 639 osób w ramach 484 umów. Organizatorami staży dla bezrobotnych są firmy produkcyjno-usługowe, zakłady produkcyjne, zakłady usługowe, jednostki handlowe, zakłady gastronomiczne, urzędy, zakłady opiekuńcze, jednostki oświatowe i kulturalne, jednostki użyteczności publicznej, banki, jednostki samorządu terytorialnego.

Efektywność zatrudnieniowa jaka została osiągnięta w ramach tej formy przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kuj. to **80,11 %**.

14. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2016 r. podpisano 7 porozumień dotyczących organizacji prac społecznie użytecznych. W ramach w/w formy pomocy utworzono 79 miejsc pracy.

15. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej Starosta może przyznać bon na zasiedlenie w wysokości nie wyższej, niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania. Wnioskodawca może otrzymać bon jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km

lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie oraz będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy. Z tej formy wsparcia w 2016r. skorzystały 4 osoby bezrobotne.

16. Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Starosta może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy, z którym zawarto umowę, gwarancję refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Osoba bezrobotna, która otrzyma bon podejmuje próbę znalezienia pracodawcy skłonnego do zatrudnienia go na min. 18 miesięcy (przez pierwsze 12 miesięcy zatrudnienie podlega refundacji w wysokości zasiłku, o którym mowa w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Możliwość jego przyznania wynika z indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną. Z tej formy pomocy w 2016r. skorzystała 1 osoba bezrobotna.

17. Bon Stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Z tej formy wsparcia w omawianym okresie skorzystała 1 osoba bezrobotna.

18. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Powiatowy Urząd Pracy może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres:

- 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego pomiędzy 50, a 60 rokiem życia,
- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego po 60 roku życia.

Z tej formy pomocy skorzystał 1 pracodawca, który w ramach dofinansowania zatrudnił 1 osobę bezrobotną.

19. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia

Na podstawie zawartej umowy starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, przez okres 12 miesięcy, w wysokości nie wyższej, niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę i należności odprowadzanych do ZUS. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Wysokość refundacji w 2016r. to 1 800,00zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Refundacja stanowi pomoc de minimis.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w ramach w/w formy zawartych zostało 88 umów, w ramach których zatrudniono 100 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

20. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną

Bezrobotnym, posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, Powiatowy Urząd Pracy może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia przysługuje na okres do 6 miesięcy, a w przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 następuje na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia.

Z tej formy skorzystały 2 osoby bezrobotne.

21. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W minionym roku, do PUP złożono 44 wnioski w sprawie organizacji szkoleń pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zapotrzebowanie wynikające z wniosków, prawie czterokrotnie przekraczało środki Urzędu przeznaczone na wsparcie wymienionej formy. Urząd zawarł w sprawie organizacji szkoleń pracowniczych **22 umowy**, obejmując wsparciem **149 pracowników** i pracodawców. Finansowaniu podlegały następujące szkolenia:

- ✓ Szkolenie z języka angielskiego,
- ✓ Rozwój kompetencji matematycznych,
- ✓ Praktyczne wykorzystanie systemu ERP Optima - konfiguracja Optimy do indywidualnych potrzeb działu księgowości,
- ✓ Obsługa pakietu MSOffice - Word/Excel/Power Point/Access/Outlook,
- ✓ Organizacja obiegu dokumentów, ich klasyfikacja i systemy archiwizowania akt-praktyczny proces optymalizacji pracy biurowej,
- ✓ Projektowanie mebli w zabudowie za pomocą programu Skech UP - ergonomia

- ✓ i zarządzanie procesem projektowym,
- ✓ Diagnostyka i metody terapeutyczne w przypadkach dysfunkcji stawów skroniowo zuchwowych, Inteligentna rehabilitacja narządu żucia,
- ✓ Support - szkolenie – PaletteCad, Kurs CNC z obsługi i oprogramowania obrabiarek sterowanych numerycznie, Nowoczesne menu na przyjęcia okolicznościowe,
- ✓ Opiekun osób starszych,
- ✓ Kurs podstawowy dla diagnostów wykonujących badania techniczne pojazdów,
- ✓ Kurs operatora kos spalinowych i wykaszarek kl. 3,
- ✓ Kurs nadający tytuł mistrza w zawodzie połączony z kursem pedagogicznym,
- ✓ Kurs transportowy,
- ✓ Kurs elektrownie polowe kl. 3,
- ✓ Kurs sprężarki przewoźne kl. 3,
- ✓ Kurs operator zagęszczarki i przecinarki,
- ✓ Kurs operator walca, Kurs operator równiarki,
- ✓ Fale, loki, koki, Nowa Era XYZ, Indywidualne szkolenie ze strzyżeń męskich, damskich i koloryzacji, Ostre ciecie, ostra koloryzacja,
- ✓ Dania zapiekane w piecu konwekcyjno – parowym,
- ✓ Grafika komputerowa - tworzenie plakatów, ulotek, GIF-ów, filmów,
- ✓ Kurs praktyczny-audyt i kontrola,
- ✓ Sprawozdawczość jednostek samorządu terytorialnego,
- ✓ Leczenie ran,
- ✓ Narzędzia udarowe ręczne,
- ✓ Elektrownie polowe do 125kVA,
- ✓ Przecinarki do nawierzchni dróg,
- ✓ Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne,
- ✓ Sprężarki przewoźne do 10 m³/min,
- ✓ Wielozadaniowe zasilacze hydrauliczne klasa III, Kurs Międzynarodowego Inżyniera Spawalnika (IWE),
- ✓ Pełnomocnik ds. GMP/GHP oraz HACCP wg ISO 22000,
- ✓ Operator walca drogowego do 18 ton klasa III,
- ✓ Operator remonterów nawierzchni klasy III – zmiana specjalności,
- ✓ Operator elektrowni polowych klasa III + uprawnienia elektryczne do 1kV,
- ✓ Operator pił mechanicznych do ścinki drzew klasa III,
- ✓ Kurs w zakresie badań nieniszczących, badania penetracyjne stopień PT1+PT2,
- ✓ System zarządzania jakością (SZJ) przy produkcji i wprowadzaniu do obrotu wyrobów przeznaczonych do pracy w atmosferach wybuchowych,
- ✓ Konstrukcja urządzeń elektrycznych i nieelektrycznych w atmosferach zagrożonych wybuchem,
- ✓ Operator betoniarki,
- ✓ Operator koparko - ładowarki klasa III,
- ✓ Operator pił mechanicznych do ścinki drzew klasa III,
- ✓ Kurs na narzędzia udarowe ręczne,
- ✓ Kurs podstawowy PNF (rehabilitacja osób z zaburzeniami narządów ruchu).

W roku 2016 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych (priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich);
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować

- wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników.

22. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr. 127, poz. 721 ze zm.). W ramach przyznanego limitu na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2016r. wydatkowano 108 654,68zł. Podpisano umowy na udzielenie stażu dla 4 osób oraz zawarto jedną umowę o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia dla 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

IV. Programy realizowane w roku 2016:

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane w ramach środków pozyskanych z rezerwy MRPiPS:

- 1) Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (II)”** Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**.
 - a. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
 - b. Projekt objął wsparciem 284 osoby bezrobotne, z czego 190 zostało skierowanych na staż, 60 wzięło udział w szkoleniach, 29 otrzymało środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz 5 osób otrzymało boni szkoleniowy. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pomocą doradcy zawodowego i pośrednika pracy;
 - c. W ramach działań PUP w tym projekcie efektywność zatrudnieniowa dla poszczególnych form jest następująca: boni stażowe – 60%, szkolenia grupowe – 28,07%, staże – 69,14%.
 - d. Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.
 - e. Wydatkowano z budżet projektu – **1 894 923,89 zł**.
- 2) Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (I)”** współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.
 - a. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni

aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w powiecie aleksandrowskim. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez 75 osób zarejestrowanych w PUP. W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji, i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane były staże, szkolenia, dotacje oraz refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

b. Okres realizacji projektu: 01.01.2015 r. – 30.06.2016 r.

c. Wydatkowano z budżet projektu w 2016 r. – **489 864,95zł.**

3) Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (II)”** współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

a. Uczestnikami projektu było 109 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim (zakwalifikowanych do pierwszej lub drugiej kategorii oddalenia od rynku pracy) w wieku powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. 45 osób skierowanych zostało na staż, 40 skorzystało ze szkoleń, 8 otrzymało środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 16 skierowanych zostało na wyposażone stanowiska pracy. W ramach działań PUP w tym projekcie efektywność zatrudnieniowa dla poszczególnych form jest następująca: szkolenia grupowe 20%, staże – 83.33% i Refundacja kosztów wyposażonych stanowisk pracy – 100%. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pomocą doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

b. Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

c. Wydatkowano z budżet projektu – **917 600,80zł.**

4) **Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS w 2016 roku.** W 2016 r. PUP w odpowiedzi na składane wnioski czterokrotnie otrzymał środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla następujących grup osób bezrobotnych:

a. osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia;

b. osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – 2 programy;

c. osoby bezrobotne w wieku od 30 -50 lat.

d. Łącznie w omawianym okresie pozyskano dodatkowo z rezerwy MRPiPS kwotę: **1 032 200,00 zł.**

5) Powiatowym Urzędem Pracy wraz z CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim są partnerami projektu p.n. **„Stacja Aleksandrów Kujawski”**. Okres trwania projektu to 01.09.2016r.-31.08.2017r. Celem projektu jest podniesienie aktywności społecznej i zawodowej u 40 niezatrudnionych osób (27 kobiet i 13 mężczyzn) zagrożonych lub dotkniętych społecznym wykluczeniem z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r. Projekt dotyczy

osób bezrobotnych z gminy Aleksandrów Kuj. w wieku 18-67 lat. W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia: zajęcia praktyczne i teoretyczne w 2 profilach zawodowych (porządkowo-ogrodniczym i opiekun osoby starszej/niepełnosprawnej), doradztwo zawodowe oraz warsztaty przedsiębiorczości z elementami ES, szkolenia zawodowe, trening interpersonalny, grupowe zajęcia gospodarowania budżetem domowym, profilaktyka uzależnień, indywidualne poradnictwo psychologiczne, zawodowe i prawne, zajęcia komputerowe. Uczestnicy projektu otrzymują:

- a. świadczenie integracyjne (w pierwszym miesiącu – 50% zasiłku dla bezrobotnych, w kolejnych – 100% zasiłku dla bezrobotnych),
 - b. premię integracyjną
 - c. jeden posiłek w ciągu dnia,
 - d. badania lekarskie,
 - e. odzież roboczą
 - f. zapewniony dojazd na zajęcia.
- 6) W dniu 13 grudnia 2016r. w siedzibie Powiatowego Urzędu pracy w Aleksandrowie Kuj. został podpisany Pakt Zatrudnieniowy. Jest to nowatorski projekt realizowany przy udziale samorządu terytorialnego oraz pracodawców z powiatu aleksandrowskiego. Deklaracja wszystkich podmiotów zakłada wzmocnienie wysiłków jednostek samorządu terytorialnego, publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy i pomocy społecznej, pracodawców na rzecz:
- a. Promowania zatrudnienia osób do 50 roku życia;
 - b. Tworzenia potencjału instytucjonalnego oraz poprawy współpracy wszystkich podmiotów współtworzących warunki do wzrostu zatrudnienia i integracji społeczno-zawodowej tej grupy osób;
 - c. Realizacji priorytetowych kierunków rozwoju polityki zatrudnienia, integracji zawodowej i społecznej Unii Europejskiej;
 - d. Zapewnienia komplementarności działań obejmowanych przez różne instytucje, zmierzające do optymalizacji wykorzystania dostępnych środków.

Celem projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+, w ramach tego projektu nastąpi zaadaptowanie niemieckiego modelu Paktu Zatrudnieniowego.

Przedstawiona informacja dotycząca przedsięwzięć podjętych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu aleksandrowskiego potwierdza trafność sposobów aktywizacji stosowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kuj. Realizowane formy wsparcia mają na celu dalsze zmniejszenie stopy bezrobocia, wzrost efektywności zatrudnieniowej oraz stworzenie, jak najlepszych warunków do znalezienia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Urząd dochowuje należytej staranności przy wykonywaniu swoich zadań wykorzystując możliwości środków Funduszu Pracy i środków unijnych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych dostosowując się jednocześnie do wymogów ustanawianych przez MRPiPS i Wojewódzki Urząd Pracy. Obniżająca się stopa bezrobocia i zmniejszająca się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych potwierdzają trafność sposobów aktywizacji stosowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Realizowane formy wsparcia są odpowiedzią na potrzeby zgłaszane przez Pracodawców i osoby bezrobotne.

Aleksandrów Kujawski, styczeń 2017 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr inż. Marzanna Żbikowska