

**UCHWAŁA Nr XXXI/397/2018**  
**RADY POWIATU ALEKSANDROWSKIEGO**  
**z dnia 23 lutego 2018 r.**

**w sprawie przyjęcia informacji o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w 2017 roku**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.<sup>1</sup>) w związku z uchwałą nr XXIX/371/2017 Rady Powiatu Aleksandrowskiego z dnia 15 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia planu pracy Rady Powiatu Aleksandrowskiego na 2018 rok, uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się informację Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

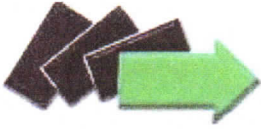


PRZEWODNICZĄCA  
RADY POWIATU  
*Renata Golec*  
Renata Golec

---

<sup>1</sup>Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018r. poz. 130.





Powiatowy Urząd Pracy  
w Aleksandrowie Kuj.

**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
ul Przemysłowa 1, 87-700 Aleksandrów Kuj.,  
tel/fax 54 282 46 96, e-mail: [toal@praca.gov.pl](mailto:toal@praca.gov.pl)



**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA  
ORAZ  
STOSOWANYCH FORMACH PRZECIWDZIAŁANIA  
I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2017r.**

STYCZEŃ 2018

## SPIS TREŚCI

I.	Wielkość i struktura bezrobocia	str. 3
II.	Administracyjna obsługa osób bezrobotnych	str. 10
III.	Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	str. 11
1.	Pośrednictwo Pracy	str. 11
2.	Pośrednictwo Pracy za granicą – usługi Eures	str. 12
3.	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str. 13
4.	Szkolenia i przekwalifikowania	str. 14
5.	Bon szkoleniowy	str. 15
6.	Studia podyplomowe	str. 15
7.	KFS	str. 15
8.	Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str. 15
9.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str. 16
10.	Dodatek aktywizacyjny	str. 16
11.	Stypendium naukowe	str. 16
12.	Roboty publiczne	str. 17
13.	Staż	str. 17
14.	Prace społecznie użyteczne	str. 17
15.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki i na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnych do 30 roku życia	str. 17
16.	Bon na zasiedlenie	str. 18
17.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 18
18.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną	str. 18
19.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	str. 18
IV.	Programy realizowane w roku 2017	str. 19

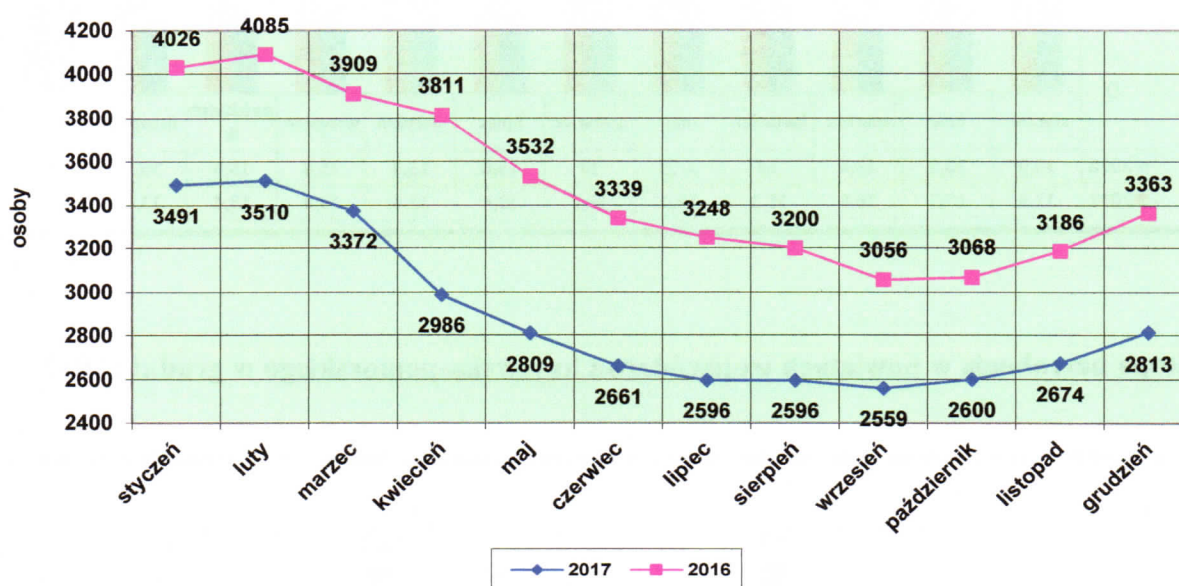
Tabela: Fluktuacja osób bezrobotnych w roku 2017



## I. Wielkość i struktura bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich. Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. **liczba bezrobotnych zarejestrowanych** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wynosiła **2 813** osób (w tym **1 457** kobiet). W porównaniu z końcem grudnia 2016 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 550 osób (w tym o 251 kobiet).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie w latach 2016 i 2017.



**Prawo do zasiłku** na koniec grudnia 2017 r. posiadało 429 osób, w tym 199 kobiet. Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 15,25%. Zasiłek pobierało 13,66% ogółu zarejestrowanych kobiet i 16,96% ogółu zarejestrowanych mężczyzn.

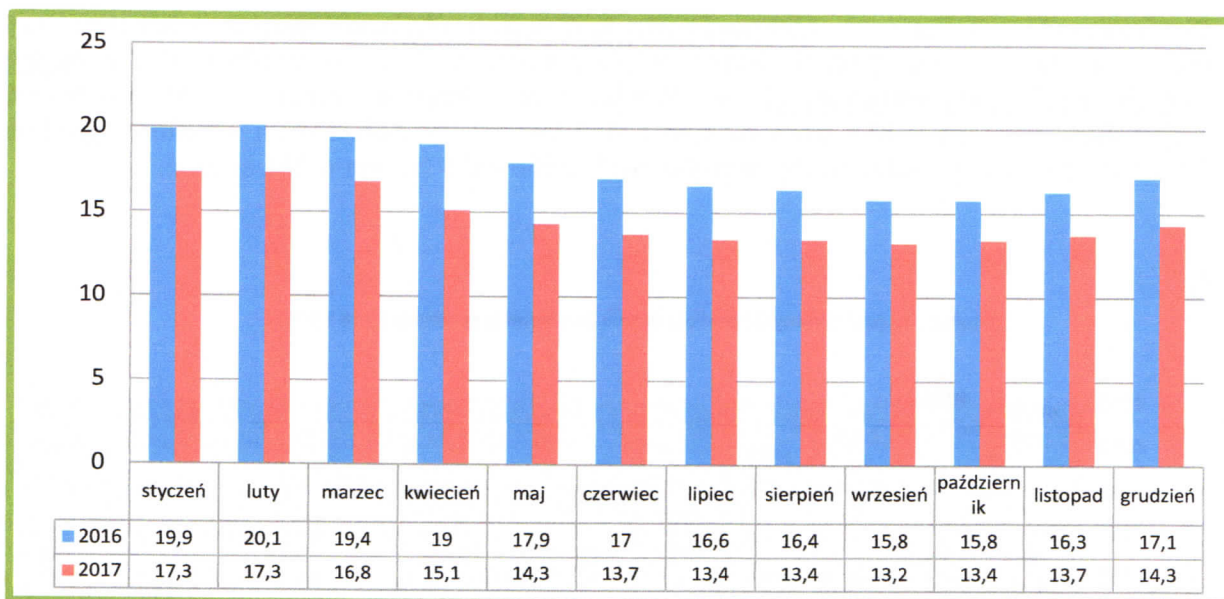
W analogicznym okresie roku 2016 prawo do zasiłku posiadało 520 osób bezrobotnych (15,46% ogółu – 3 363 osoby), w tym 245 kobiet.

**Stopa bezrobocia** na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 14,3% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim o 4,3 pkt. proc. (10,0%), a od krajowej o 7,7 pkt. proc. (6,6%).

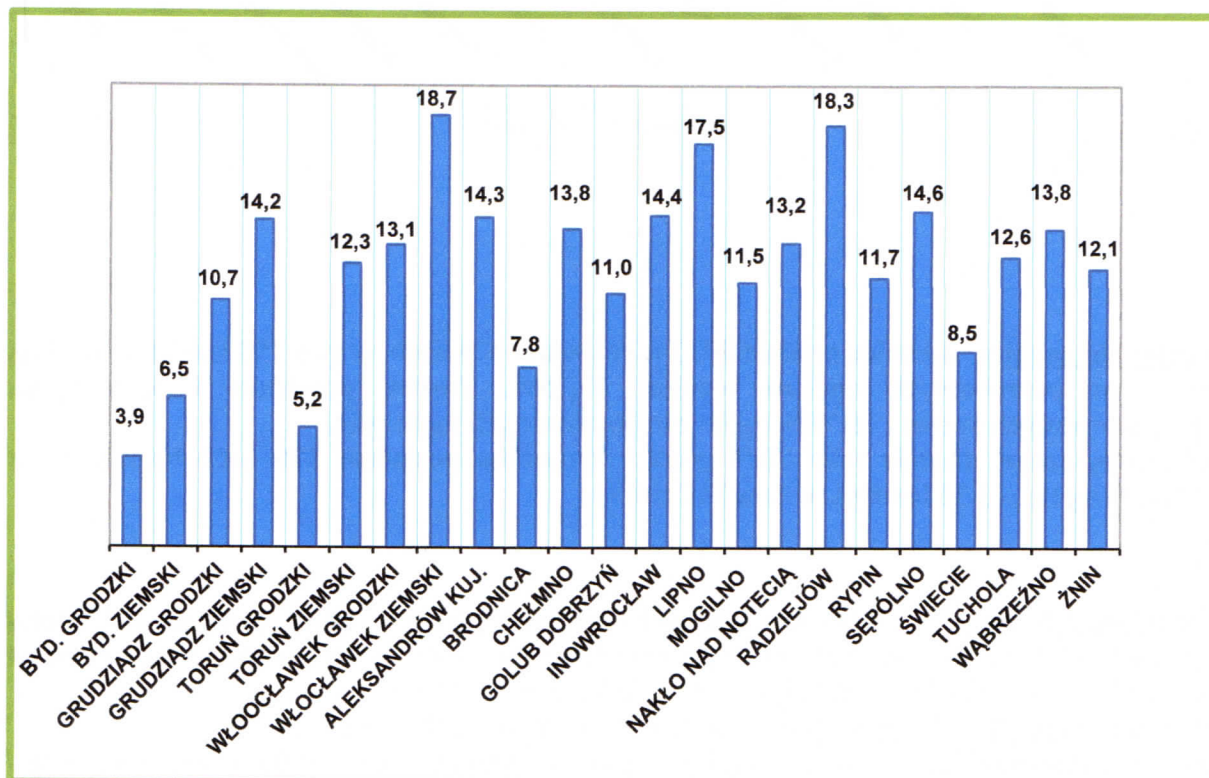
Była również o 2,8 pkt. proc. niższa niż w końcu grudnia 2016 roku (17,1%).

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2016 r., w związku z czym w 2017 r. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wyniósł 12 miesięcy.

## Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na przestrzeni lat 2016 – 2017



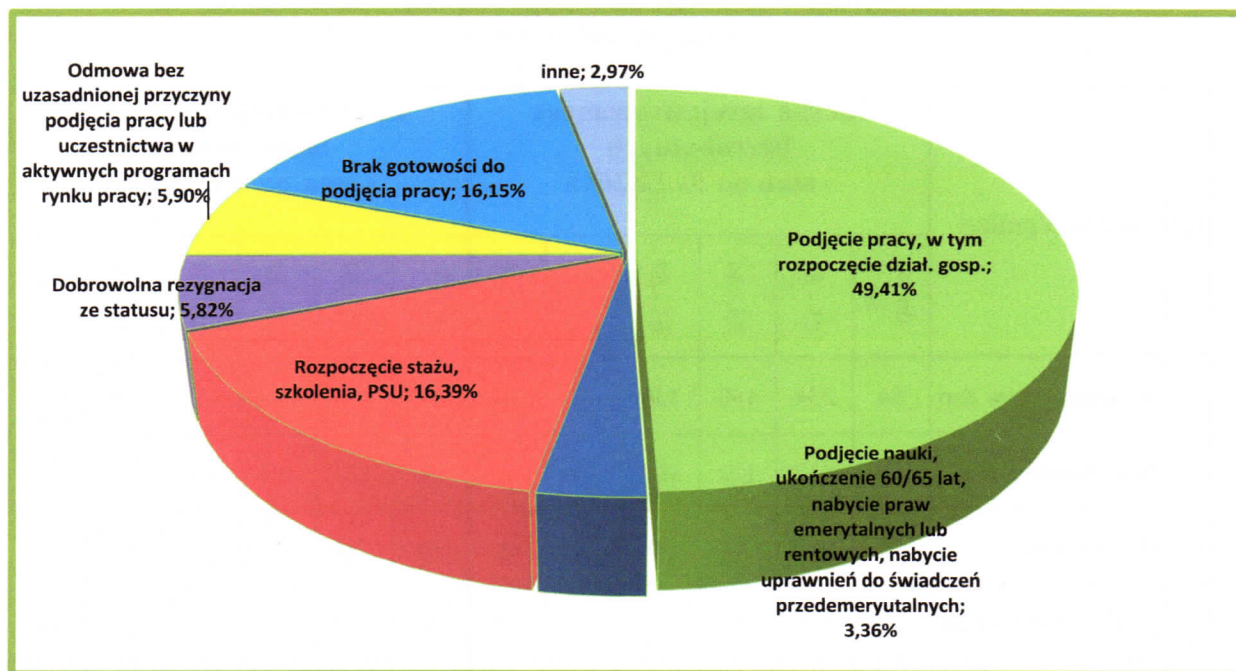
## Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2017 r.





Według stanu w dniu 31.12.2017r. **z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy**, w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej **wyłączono 2 512 osób (1148K)**, co stanowi 49,41% ogółu wyłączonych (5 084 osób). W tej grupie pracę subsydiowaną podjęły 482 osoby (210K).

### Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2017 r.



### Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach: 2016 - 2017

- miejsce zamieszkania -

Lp.	Miasto / Gmina		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
			Ogółem		w tym kobiety	
			31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.
1	M	Aleksandrów Kuj.	777	652	396	323
2	M	Ciechocinek	530	474	241	222
3	M	Nieszawa	166	136	79	75
4	G	Aleksandrów Kuj.	750	646	403	348
5	G	Bądkowo	203	164	114	93
6	G	Koneck	199	150	99	82
7	G	Raciążek	181	153	87	84
8	G	Waganiec	339	270	186	139
9	G	Zakrzewo	218	168	103	91
Ogółem powiat			3363	2813	1708	1457
w tym zamieszkali na wsi			1890	1551	992	837

Liczba bezrobotnych **zamieszkałych na wsi** w końcu 2017 r. wynosiła **1551** (tj. 55,14% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 837 kobiet (tj. 57,45% wszystkich bezrobotnych kobiet).

W odniesieniu do 2016 r. odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących na wsi o 339 osób. Liczba zarejestrowanych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie w 2016r. wynosiła 992, tj. o 155 kobiety więcej niż obecnie.

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2016 - 2017**  
– wiek bezrobotnych –

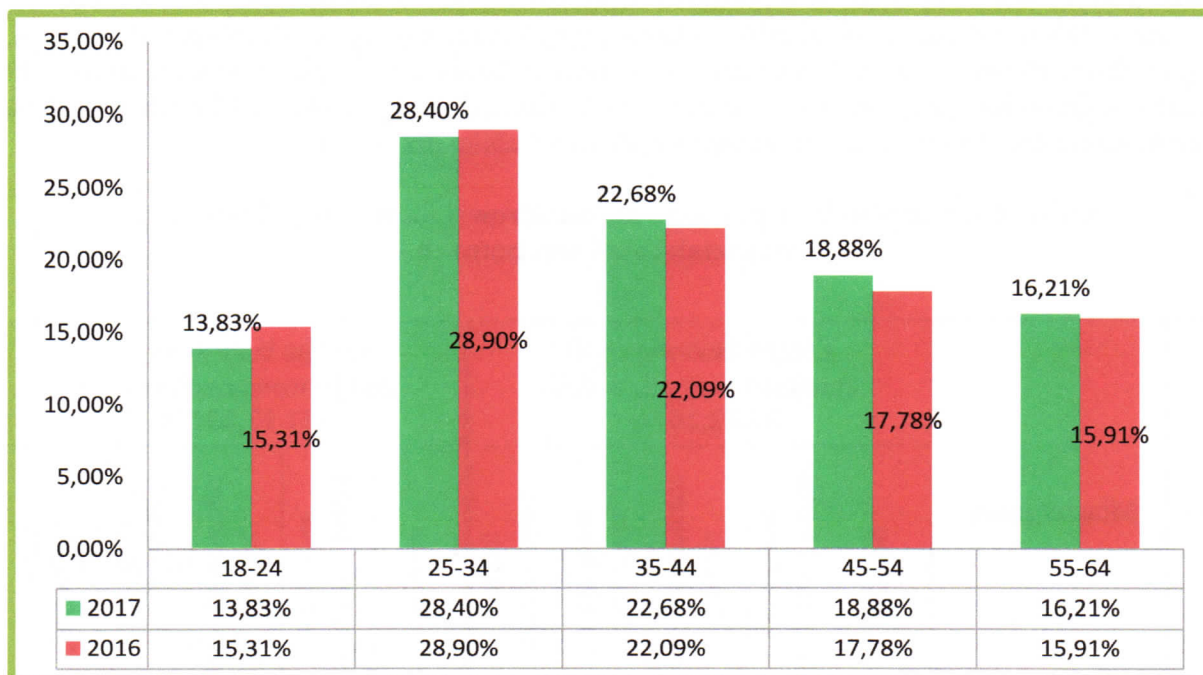
Lp	Miasto/gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na 31.12.2016						Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na 31.12.2017					
		do 24 lat	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	do 24 lat	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
1	M. Aleksandrów Kuj.	84	234	190	130	93	46	76	195	162	111	79	29
2	M. Ciechocinek	62	132	122	105	60	49	44	123	106	99	61	41
3	M. Nieszawa	20	45	31	40	21	9	16	36	27	31	19	7
4	G. Aleksandrów Kuj.	123	235	163	124	63	42	93	190	150	122	63	28
5	G. Bądkowo	35	62	51	34	14	7	29	50	36	28	16	5
6	G. Koneck	41	50	46	38	15	9	31	36	36	27	15	5
7	G. Raciążek	38	49	34	34	16	10	29	39	30	31	18	6
8	G. Waganiec	67	104	63	54	39	12	43	80	66	43	27	11
9	G. Zakrzewo	45	61	43	39	23	7	28	50	25	39	20	6
<b>RAZEM POWIAT</b>		<b>515</b>	<b>972</b>	<b>743</b>	<b>598</b>	<b>344</b>	<b>191</b>	<b>389</b>	<b>799</b>	<b>638</b>	<b>531</b>	<b>318</b>	<b>138</b>

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 roku stanowiły osoby **w przedziale wiekowym od 25 - 34 lata** – 799 (28,40% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata – 638 (22,68%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 45 - 54 lata – 531 osób (18,88%). Osób w wieku 55-64 lata było 456 (16,21%).

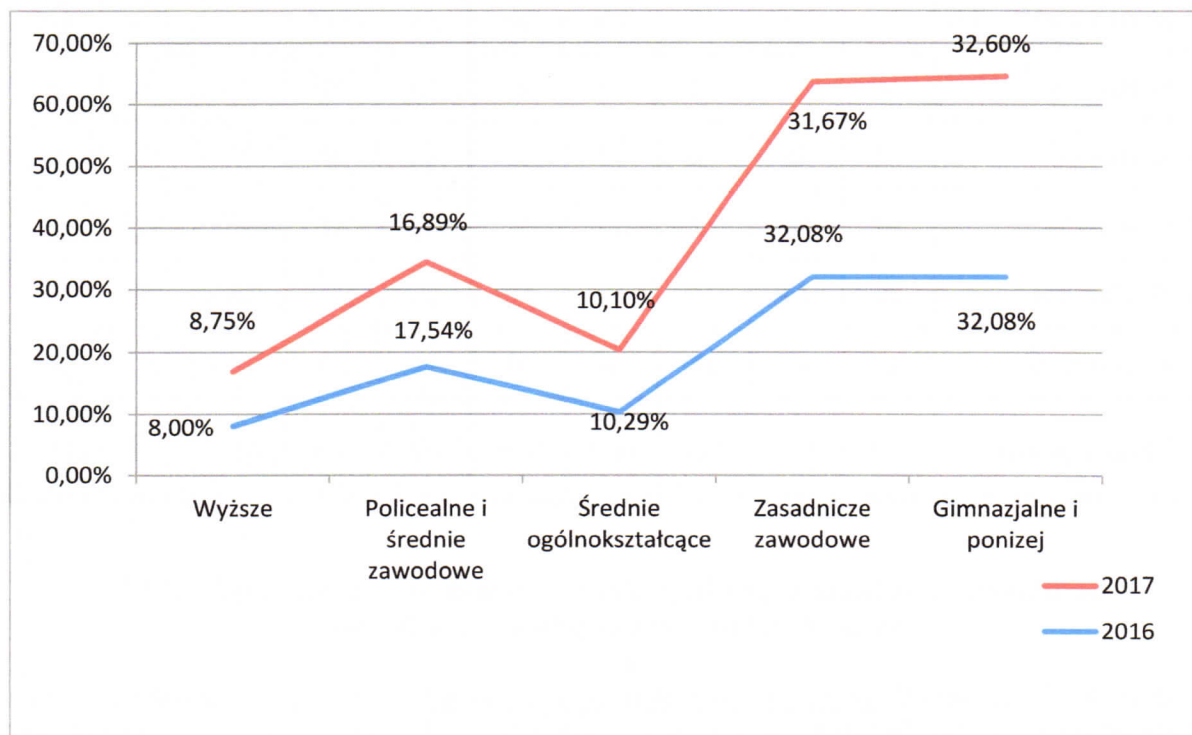
Wg stanu na koniec grudnia 2016 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych również stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 972 osoby (28,90% ogółu bezrobotnych). Następną, co do wielkości grupą, były osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 743 (22,09%). Liczną grupę stanowiły także osoby w wieku 45-54 lata – 598 (17,78%) oraz 55-64 lata – 535 osób (15,91%).



### Bezrobotni według wieku (% ogółu bezrobotnych)



### Bezrobotni według wykształcenia (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)



Biorąc pod uwagę **poziom wykształcenia osób bezrobotnych** - najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2017r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – **917** osób (32,60% og. zarej.), tj. o 162 mniej niż osób z takim

wykształceniem zarejestrowanych końcu 2016 r. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 31,67% wszystkich zarejestrowanych z takim wykształceniem (891), to jest o 188 mniej niż w roku 2016 r. Osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym, stanowiły 26,98% wszystkich bezrobotnych (759 osób). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 246 osób tj. 8,75 % ogółu zarejestrowanych w 2017r. bezrobotnych (o 23 mniej niż w 2016 r.)

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2016 - 2017  
– wykształcenie bezrobotnych -**

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2016r.					Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2017r.				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
1	M. Aleksandrów Kuj.	72	141	80	240	244	63	103	60	208	218
2	M. Ciechocinek	57	93	60	140	180	55	81	59	125	154
3	M. Nieszawa	7	20	30	50	59	10	18	19	42	47
4	G. Aleksandrów Kuj.	56	119	77	254	244	43	113	57	219	214
5	G. Bądkowo	16	43	22	74	48	16	32	14	66	36
6	G. Koneck	14	35	16	72	62	13	24	17	52	44
7	G. Raciążek	14	34	12	57	64	14	29	9	45	56
8	G. Waganiec	20	56	31	126	106	20	42	33	83	92
9	G. Zakrzewo	13	49	18	66	72	12	33	16	51	56
<b>Razem powiat</b>		<b>269</b>	<b>590</b>	<b>346</b>	<b>1079</b>	<b>1079</b>	<b>246</b>	<b>475</b>	<b>284</b>	<b>891</b>	<b>917</b>

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2016 - 2017  
- czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) –**

Z danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy wynika, iż spośród 2 813 zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. 457 osób (16,25%) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, tj. o 118 osób mniej niż w roku ubiegłym. 639 osób (22,61%) figurowało w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy, tj. o 73 osoby mniej w porównaniu do roku 2016r. Osoby te znajdują się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, gdyż długotrwałe bezrobocie powoduje dezaktualizację uprawnień zawodowych, co w istotny sposób utrudnia powrót na rynek pracy.



**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2016 - 2017**  
**- czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) -**

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2016r.						Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2017r.					
		Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
1	M. Aleksandrów Kuj.	92	180	108	116	125	156	84	130	87	106	98	147
2	M. Ciechocinek	54	123	68	77	100	108	60	121	67	67	65	94
3	M. Nieszawa	17	31	22	23	27	46	16	19	22	16	19	44
4	G. Aleksandrów Kuj.	76	186	96	120	129	143	70	134	111	85	120	120
5	G. Bądkowo	17	31	19	43	40	53	21	32	22	20	23	46
6	G. Koneck	31	41	24	31	35	37	26	32	23	13	26	30
7	G. Raciążek	22	32	26	30	25	46	27	22	16	22	29	37
8	G. Waganiec	40	54	58	59	53	75	35	52	31	42	44	66
9	G. Zakrzewo	22	36	26	45	41	48	23	22	17	24	33	49
<b>Razem powiat</b>		<b>371</b>	<b>714</b>	<b>447</b>	<b>544</b>	<b>575</b>	<b>712</b>	<b>362</b>	<b>564</b>	<b>396</b>	<b>395</b>	<b>457</b>	<b>639</b>

Według stanu w dniu 31.12.2017 r. w powiecie aleksandrowskim zarejestrowanych było 2430 bezrobotnych będących w szczególnie sytuacji na rynku pracy. Stanowili oni 86,38% wszystkich bezrobotnych w powiecie. 264 osób z tej grupy posiadało prawo do zasiłku – 61,54% wszystkich uprawnionych (429 osób). Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg danych z 31.12.2017 r. wyróżnić można następujące kategorie bezrobotnych:

- **bezrobotni do 30 roku życia:** w końcu grudnia 2017 r. w rejestrach pozostawało 771 takich osób (467K), tj. o 240 osób mniej niż w 2016 r. Grupa ta stanowiła 27,41% ogółu bezrobotnych.
- **długotrwale bezrobotni:** na koniec 2017 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało 1630 osób (w tym 939 kobiet), tj. o 377 osób mniej niż w roku ubiegłym. Grupa ta stanowiła 57,95% zarejestrowanych.
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia:** w końcu grudnia status bezrobotnego powyżej 50 roku życia posiadało 720 osób (w tym 284 kobiety). Liczba tych osób w porównaniu do ubiegłego roku zmalała o 114 zarejestrowanych. Ta grupa osób stanowi 25,60% wszystkich zarejestrowanych.

- **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej:** taki status w końcu grudnia 2017r. posiadały 64 osoby (21 kobiet), tj. 2,28% ogółu bezrobotnych.
- **bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia:** w grudniu 2017 roku było 614 takich osób, w tym 499 kobiet. Stanowili oni 21,83% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie. W końcu grudnia 2016 r. było o 26 więcej takich osób.
- **bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia:** na koniec 2017 roku taki status posiadały 4 kobiety. Było to o 3 kobiety więcej niż w roku ubiegłym. Grupa ta stanowi 0,14% ogółu zarejestrowanych.
- **bezrobotni niepełnosprawni:** taki status posiadało 105 osób, 46 kobiet. Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych w odniesieniu do 2016 r. zmalała o 19 osób. Niepełnosprawni stanowią 3,73% wszystkich zarejestrowanych.

## II. Administracyjna obsługa osób bezrobotnych w 2017r.

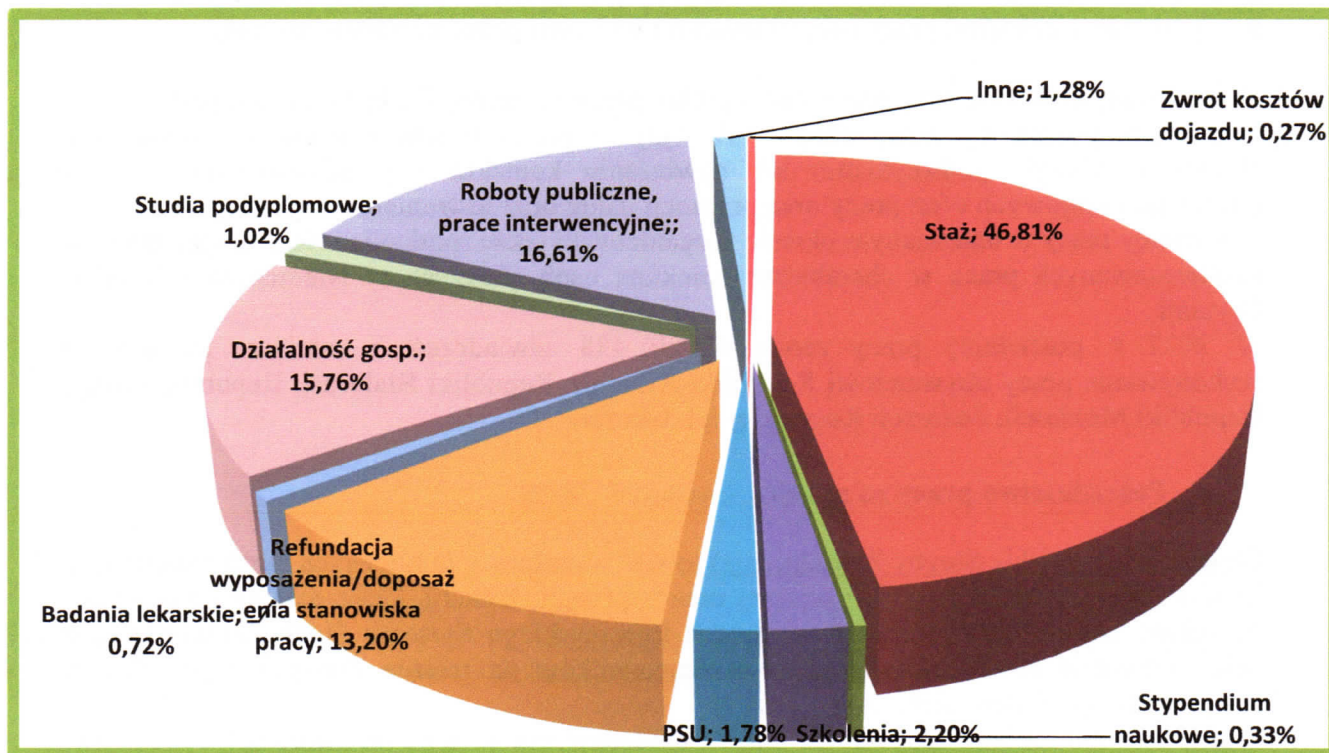
Zadania realizowane w 2017r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wydanych decyzji	10 673
Ilość postanowień wznawiających postępowanie administracyjne	46
Ilość pism do Sądów, Prokuratury, Komornika, Policji	1 244
Ilość pism do ZUS	373
Ilość wydanych zaświadczeń do celów rentowych i emerytalnych	207
Ilość wydanych informacji PIT-11	1 016
Dzienna średnia ilość wydawanych zaświadczeń oraz informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym	30
Średnia liczba świadczeń przekazywanych w ciągu miesiąca	1 000



### III. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu

Procentowe zaangażowanie środków finansowych w 2017 r.



W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. łączna kwota środków finansowych uzyskanych z algorytmu i pozyskanych dzięki dodatkowym programom, w tym współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosła **8 278 300,00 zł.** (3 888 109,00zł. bez środków EFS).

Ponadto środki KFS pozostające w dyspozycji PUP w 2017 r. wynosiły: 241 100,00zł.

Natomiast środki przeznaczone na refundację kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f) to kwota: 2 698 900,00zł.

PFRON: 102 990,00zł.

#### **W 2017 r. PUP realizował następujące formy aktywizacji:**

- **Pośrednictwo pracy.**

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy (...),
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,



- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu PUP-ów w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy w 2017 roku w ramach pośrednictwa pracy zarejestrował 2 127 ofert pracy, w tym 1 270 ofert pracy subsydiowanej i 857 ofert pracy niesubsydiowanej.

W omawianym okresie zorganizowano 4 giełdy pracy na łączną liczbę 86 miejsc pracy. Zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 169 wizyt u pracodawców z terenu działania PUP. Wizyty te służyły podtrzymaniu lub nawiązaniu kontaktu z przedsiębiorcami w celu pozyskania krajowych ofert pracy oraz promocji usług oraz instrumentów rynku pracy. Pośrednicy pracy w omawianym okresie zorganizowali także spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych pracą w charakterze opiekuna osób starszych w Niemczech i Wielkiej Brytanii.

W 2017 r. pośrednicy pracy zarejestrowali 438 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES.**

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem sieci Eures jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników;
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach;
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 596 ofert pracy za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec - tj. 76% wszystkich zgłoszeń. Drugim państwem, z którego wpłynęła znacząca liczba propozycji zatrudnienia była Austria tj. 11% ogółu. Trzecia co do wielkości liczba propozycji dotarła z Holandii 4,5%. Pozostałe oferty wpłynęły z następujących państw: Czechy, Wielka Brytania, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Finlandia, Belgia.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik leśny, animator czasu wolnego (praca w hotelu), pracownik do uprawy cebulek kwiatowych, pracownik kuchni i restauracji, operator maszyn, pracownik do pakowania sadzonek truskawek, pracownik produkcji (branża mięsna), doradca techniczny z j. angielskim i j. niemieckim, pracownik montażu koszyków sklepowych, ślusarz, spawacz, tapicer meblowy, elektryk przemysłowy, pomocnik magazynowy i produkcyjny, kierowca C+E / objazdowy park rozrywki, pracownik do zbioru pieczarek, monter rusztowań, operator wózka widłowego, operator CNC, rzeźnik/rozbieracz-wykrawacz, pracownik do ścinania kalafiorów, malarz, elektronik, mechanik przemysłowy przy produkcji pojazdów szynowych, doradca klienta z j. czeskim i j. niemieckim, pracownik odlewni, lakiernik w przemyśle kolejowym (Bautzen), pomocnik w fabryce obuwia, pracownicy produkcji w branży automotive, pracownik szklarni, szef kuchni, szwaczka tapicerska, pracownicy linii produkcyjnej (branża motoryzacyjna SKODA), kierownik /team leader, monter turbin



wjatrowych, pomocnik przy produkcji żywności, programista, pomocnik kucharza, kelner, hydraulik, piekarz, dekarz, rekruter, spedytor/desponent, informatyk, pracownik szklarni, pracownik farmy, monter oświetlenia ulicznego, cieśla, murarz, monter podzespołów, recepcjonista, ogrodnik, operator gietarki CNC, opiekun osób starszych.

- **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
  - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
  - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - inicjowaniu organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcom udzielaniu pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. z usług doradców zawodowych skorzystały 673 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby zostały objęte poradami zawodowymi indywidualnymi. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem 109 opinii dotyczących :

- 67 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 40 opinii dotyczących predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w grupowych i indywidualnych szkoleniach zawodowych.
- 2 opinie dotyczące zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach finansowanych z PFRON

We wskazanym okresie 641 osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano:

- 3 porady grupowe, w których uczestniczyło 15 osób. Temat porad: „Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”;
- 6 Szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których udział brały 72 osoby.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 16.10.2017r. - 22.10.2017r. pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”.

Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie pogadarek dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. oraz Liceum Salezjańskiego w dniach 18 i 20 października 2017 r. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy.

Ponadto dnia 11.12.2017r. doradca zawodowy zorganizował spotkanie informacyjne dla grupy 10 osób niepełnosprawnych ze Środowiskowego Domu Samopomocy „Szymanówka” z Nieszawy.

- **Szkolenia i przekwalifikowania.**

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. na szkolenia grupowe skierowano 20 osób bezrobotnych.

Zgodnie z planem szkoleń przeprowadzono następujące szkolenia:

- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym;
- „Operator maszyn budowlanych”.

Na dzień 10.01.2018 r. zatrudnienie po szkoleniach grupowych podjęło 14 osób. W odniesieniu do poszczególnych szkoleń, efektywność liczona, jako efekt zatrudnieniowy w okresie 3 miesięcy od zakończenia szkolenia, kształtowała się następująco: kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 80%, operator maszyn budowlanych – 50%.

Ponadto zorganizowano wspólnie z doradcami zawodowymi 6 szkoleń grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 72 bezrobotnych, z czego 54 osoby podjęły zatrudnienie (51 osób w czasie do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia, zaś 3 osoby po tym okresie).

Zorganizowano również 14 szkoleń indywidualnych, zainicjowanych na wnioski osób bezrobotnych, wszystkie zawierały deklarację późniejszego zatrudnienia (W tym 10 szkoleń w ramach RPO WK-P „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III), po 2 osoby w ramach środków z rezerwy FP i FP). Szkolenia realizowano modułowo. Tematyka szkoleń obejmowała:

- operator koparki jednonaczyniowej kl. III (1);
- operator walca (2);
- prawo jazdy kat. C klasyfikacja wstępna przyspieszona (1);
- szkolenie VCA (2);
- kurs tatuażu i rysunku (10);
- szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewóz drogowy (1);
- monter rusztowań (1).



- **Bon szkoleniowy**

Bon szkoleniowy jest gwarancją, że osoba bezrobotna do 30 roku życia otrzyma środki na pokrycie kosztów wskazanego przez siebie szkolenia, badań lekarskich, dojazdów.

W omawianym okresie 10 osób bezrobotnych otrzymało bony szkoleniowe. (W tym 7 osób w ramach POWER i 3 osoby w ramach środków z rezerwy FP). W ramach bonu osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach z zakresu: „Kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy”, „Kurs prawo jazdy kat. C”, Kurs prawo jazdy kat. C+E”, „Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika z zakresu przewozu rzeczy”.

- **Studia podyplomowe**

Studia podyplomowe - starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie umowy o finansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarto z 8 osobami. (Kierunki: Oligofrenopedagogika, Akademia Przywództwa, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Akademia Menedżera Sprzedaży, Rachunkowość, Wycena Nieruchomości, Projektowanie Graficzne).

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W minionym roku, do PUP złożono 44 wnioski w sprawie organizacji szkoleń pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zapotrzebowanie wynikające z wniosków, przekraczało środki Urzędu przeznaczone na wsparcie wymienionej formy. Urząd zawarł w sprawie organizacji szkoleń pracowniczych 28 umów, obejmując wsparciem 255 pracowników i pracodawców.

W roku 2017 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z powyższych priorytetów oraz dodatkowo spełniających jeden z poniższych warunków:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 polskiej ramy kwalifikacji (nie mają matury);
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. prawo restrukturyzacyjne.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może:

- zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne koszty wyposażenia lub doposażenia



stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;

W 2017 roku zawarte zostały 42 umowy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzone zostały 54 stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zatrudnienie dotyczyło następujących stanowisk: pakowacz, pokojowa, pomoc kuchenna, mechanik, asystent ds. księgowości, salowa, elektryk, robotnik budowlany, elektromechanik pojazdów samochodowych, asystent geodety, technik analityki medycznej, przyuczony opiekun medyczny, asystent medyczny, szef kuchni, operator sprzętu i urządzeń sieci wodno-kanalizacyjnych, lakiernik samochodowy, operator, pizzernik, mechanik pojazdów samochodowych, sanitariusz noszowy, pomoc kuchenna, pracownik budowlany, asystent ds. księgowości, spedytor, operator piły, monter sieci wodno-kanalizacyjnych, sprzedawca, kierowca, pracznia, archiwista, kierowca wózka widłowego, pokojowa, barman, specjalista informatyk, wagowy, operator linii ważąco-etykietującej, pomoc administracyjna, operator urządzeń etykietujących, kosztorysant.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.**

Starosta ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym omowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. przyznano ogółem 67 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach PO WER „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim ( III),, przyznano 22 dotacje.

W ramach RPO WK-P „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)” przyznano 14 dotacji.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą podejmowali następujące usługi: budowlane, handlowe, mechaniczne, ślusarskie, kosmetyczne, sprzątające.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny – to kwota wypłacona osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W omawianym okresie 263 osobom przyznano dodatek aktywizacyjny. Negatywnie rozpatrzono 12 wniosków, w przypadku jednego wniosku zawieszono postępowanie.

- **Stypendium naukowe**

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wys. 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W omawianym okresie 3 osobom wypłacano stypendium z tyt. kontynuacji nauki.



- **Roboty publiczne.**

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2017 r. zawarto 12 umów o organizację robót publicznych, w ramach których zorganizowano 74 stanowiska pracy. W ramach środków z FP zawarto 7 umów i zorganizowano 54 miejsca pracy, a kolejne 5 umów, w ramach których utworzono 20 miejsc pracy zawarto w ramach środków z rezerwy FP – Program Regionalny „Wiek naszym atutem”.

- **Staże.**

Staż - to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2017 roku w/w formą wsparcia w ramach środków FP i EFS objęto 688 osób bezrobotnych (405K). W ramach programu POWER skierowano na staż 227 osób, następnie 145 osób podjęło zatrudnienie. W ramach RPO WK-P na staż skierowano 124 osoby bezrobotne. Po zakończeniu stażu 100 osób podjęło pracę. Ze środków pozyskanych w ramach rezerw FP zawarto 121 umów o organizację stażu dla 125 osób. Po zakończeniu stażu 68 osób podjęło pracę. Z FP staż odbywało 212 osób, następnie 108 podjęło pracę. Do 31.12.2017 r. dokumenty potwierdzające podjęcie zatrudnienia po odbytych stażach dostarczyło 421 osób (61,20%).

- **Prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2017 r. 8 gmin było organizatorami prac społecznie użytecznych. Zawarto 8 porozumień, w ramach których zorganizowano 79 miejsc pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych.

- **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia.**

Na podstawie zawartej umowy Urząd może refundować pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach ww. formy aktywizacji zawartych zostało 90 umów o refundację wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach których zatrudnienie podjęło 95 osób bezrobotnych. Zatrudnienie obejmowało m.in. następujące zawody: pracownik



administracyjny, sprzedawca, opiekun osób starszych, pracownik ogólnobudowlany, magazynier, operator maszyn, kelner, pokojowa, sekretarka, pomoc kuchenna, ogrodnik, operator myjni, kierowca, fryzjer, technik agrobiznesu, pracownik wykończeniowy, fizjoterapeuta, stylistka, asystent biurowy, kosmetyczka, elektryk, robotnik gospodarczy, elektryk, geodeta, ślusarz, młodszy księgowy, ratownik medyczny, pielęgniarka, opiekun medyczny, diagnosta laboratoryjny, monter, wykładowca, grafik, fakturzystka, przedstawiciel handlowy, kucharz, technik farmacji.

- **Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej Starosta może przyznać bon na zasiedlenie w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie części kosztów zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem pracy musi wynosić co najmniej 80 km. Lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu drogowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W 2017 r. przyznanych zostało 12 bonów na zasiedlenie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Na podstawie zawartej umowy Urząd może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Podpisano 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Bezrobotnym posiadającym co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, PUP może po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, na każde dziecko na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nie przekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jednej osobie przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm). Przyznany w 2017r. limit na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosił: 32.827,00zł. W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych – 1 stanowisko pracy; przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 dotacja i staż dla 5 osób.



## IV. Programy realizowane w roku 2017

1. W roku 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (III)”** Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 387 osób, z czego 290 zostanie skierowanych na staż, 22 skorzystają z bonu na zasiedlenie, 47 otrzyma środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 7 osób będzie mogło skorzystać z bonu szkoleniowego, 21 osób zatrudnionych zostanie w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci pomocą doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu – **3 989 249 ,00 zł.**

- w roku 2017 – 2 132 624,00 zł.

- w roku 2018 – 1 856 625,00 zł.

- Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)”** współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w szczególności: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez 138 osób zarejestrowanych w PUP. W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji, i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane są staże, szkolenia indywidualne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu – **3 402 662,00 zł.**

- w roku 2017 – 1 755 485,00 zł.

- w roku 2018 – 1 647 177,00 zł.

2. **Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS w 2017 roku.**

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu regionalnego pn.: „WIEK NASZYM ATUTEM”. Grupę docelową programu stanowiły osoby w wieku 30-50 lat, w tym głównie: kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznano kwotę dofinansowania na w/w program w wysokości **570 600,00 zł.**



Ponadto Urząd w odpowiedzi na składane wnioski dwukrotnie otrzymał środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla następujących grup osób bezrobotnych:

- osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie - pozyskana kwota: **324 000,00zł.**
- osoby długotrwale bezrobotne – pozyskana kwota: **294 000,00zł.**

Głównym celem realizowanych programów była poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych z powiatu aleksandrowskiego poprzez zastosowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy: staż, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz bony szkoleniowe i szkolenia indywidualne.

### **3. PUP wspólnie z CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne w Toruniu oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim realizował Projekt „Stacja Aleksandrów Kujawski”.**

Celem projektu było podniesienie aktywności społecznej i zawodowej u niezatrudnionych osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym. W ramach projektu uczestnicy otrzymywali świadczenia integracyjne. Zapewniony był pobyt w CIS, które realizowało zajęcia praktyczne i teoretyczne w 2 profilach zawodowych: porządkowo-ogrodniczym i opiekun osoby starszej/niepełnosprawnej.

Ponadto uczestnicy mieli możliwość skorzystania z:

- doradztwa zawodowego oraz warsztatów przedsiębiorczości z elementami ES,
- treningu interpersonalnego
- grupowych zajęć gospodarowania budżetem domowym,
- indywidualnego poradnictwa psychologicznego, zawodowego i prawnego,
- zajęć komputerowych.

Po zakończeniu projektu, nie wcześniej niż po 6 miesiącach, PUP może skierować do pracy absolwenta projektu, który zarejestruje się jako bezrobotny w PUP. Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a Pracodawcą, który zadeklaruje 12 m-c zatrudnienia skierowanego bezrobotnego. Starosta w okresie trwania umowy refunduje część wypłacanego wynagrodzenia.

Powyższa forma wsparcia nosi nazwę zatrudnienia wspieranego. W 2017 roku 4 pracodawców korzystało z tej formy wsparcia zatrudniając łącznie 5 osób bezrobotnych i umożliwiając im w ten sposób skuteczny powrót na rynek pracy.

### **4. Pakty Zatrudnieniowe**

W dniu 13 grudnia 2016 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim został podpisany Pakt Zatrudnieniowy.

Był to nowatorski projekt realizowany przy udziale samorządu terytorialnego oraz pracodawców. Deklaracja wszystkich podmiotów, zakładała wzmocnienie wysiłków jednostek samorządu terytorialnego, publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy i pomocy społecznej, pracodawców na rzecz:

- promowania zatrudniania osób po 50 roku życia,
- tworzenia potencjału instytucjonalnego oraz poprawy współpracy wszystkich podmiotów współtworzących warunki do wzrostu zatrudnienia i integracji społeczno – zawodowej tej grupy osób,
- realizacji priorytetowych kierunków rozwoju polityki zatrudnienia, integracji zawodowej i społecznej Unii Europejskiej,
- zapewnienia komplementarności działań podejmowanych przez różne instytucje, zmierzającej do optymalizacji wykorzystania dostępnych środków,




Celem projektu była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+.

W powiecie aleksandrowskim w projekcie udział wzięło 28 bezrobotnych z czego 27 ukończyło szkolenie. Uczestnicy projektu zostali objęci opieką psychologów, doradców zawodowych, uczestniczyli w zajęciach sportowych oraz korzystali z bezpłatnych usług strzyżenia i czesania. W wyniku udziału w projekcie 19 osób podjęło zatrudnienie, 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą, 2 osoby otrzymały umowę zlecenie, 4 osoby odbyły sześciomiesięczne staże zawodowe z deklaracją dalszego zatrudnienia. Jednak poza tymi wymiernymi efektami udzielonego kompleksowego wsparcia w powrocie na rynek pracy należy zwrócić uwagę na samą zmianę postaw osób bezrobotnych 50+. Przeszli pewną metamorfozę – z osób negatywnie nastawionych do podjęcia pracy i wiary we własne umiejętności, z typowo żądaniowymi postawami – do osób zmotywowanych, pełnych zapału, aktywnie poszukujących pracy i świadomych znaczenia posiadania pracy. Według przedstawicieli instytucji tworzących partnerstwo, Pakt jest skutecznym narzędziem aktywizacji. Jako mocne strony tego rozwiązania wskazują przede wszystkim na odpowiedni dobór instytucji, ich doświadczenie oraz podział zadań uwzględniający posiadane zasoby osobowe i rzeczowe każdej organizacji.

\*\*\*

Przedstawiona informacja dotycząca przedsięwzięć podjętych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu aleksandrowskiego potwierdza trafność sposobów aktywizacji stosowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Realizowane formy wsparcia mają na celu dalsze stymulowanie wzrostu gospodarczego, zmniejszenie stopy bezrobocia, wzrost wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz stworzenie, jak najlepszych warunków do znalezienia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Również zorganizowane przez Urząd targi pracy wpisują się w powyższe cele. W 2017 r. zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim Pierwsze Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów. Współorganizatorem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, natomiast patronat honorowy objął Starosta Aleksandrowski. W czasie targów swoje oferty zaprezentowało 23 przedsiębiorców z powiatu aleksandrowskiego i powiatów sąsiednich. Na targach gościli przedstawiciele branży: gastronomicznej, budowlanej, handlowej, produkcyjno-przemysłowej, usługowej i medycznej. Targi pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem - odwiedziło je ponad 1000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz absolwentów lokalnych szkół. Wskazuje to na fakt, że są jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy, która służy naszym mieszkańcom i sprzyja pobudzeniu lokalnego rynku pracy, co wskazuje na potrzebę organizacji targów w sposób cykliczny.

Zaznaczyć również należy, że praca Urzędu kolejny raz została doceniona i wyróżniona w sposób szczególny. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim otrzymał po raz drugi certyfikat i statuetkę „Przyjazny Urząd” oraz Wyróżnienie Nadzwyczajne „Wzorowa Jakość”.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
  
mgr inż. Małgorzata Żbikowska

## Fluktuacja osób bezrobotnych w roku 2017

Liczba osób bezrobotnych w końcu 2016r. <b>3363</b>	Liczba rejestracji w 2017r. <b>+ 4 534</b>	Liczba obsługiwanych bezrobotnych <b>= 7 897</b>
Liczba wyrejestrowanych w 2017r. <b>- 5 084</b>		Liczba osób bezrobotnych w końcu 2017 r. <b>2 813</b>

REJESTRACJE W 2017r.		
	ogółem osób dotychczas niepracujących	ogółem osób poprzednio pracujących
5 184 osób		
Styczeń	63	423
Luty	37	324
Marzec	34	317
Kwiecień	32	245
Maj	77	249
Czerwiec	66	231
Lipiec	46	269
Sierpień	61	284
Wrzesień	79	328
Październik	56	422
Listopad	47	342
Grudzień	100	402
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>698</b>	<b>3836</b>

WYŁĄCZENIA W 2017r.		
	5 084 osób	Ilość osób wyłączonych
Podjęcie pracy, w tym rozpoczęcie działalności gospodarczej		2 512
Brak gotowości do podjęcia pracy		821
Rozpoczęcie szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych		833
Dobrowolna rezygnacja ze statusu		296
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy		300
Podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie uprawnień do świadczeń przedemerytalnych		171
Inne		151
		<b>2,97%</b>

Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były: podjęcie pracy oraz brak gotowości do podjęcia zatrudnienia.